

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГБОУ ВО «БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФГБОУ ВО «БГУ»  
от «26» ноября 2015 г. № 414-ОД

### **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет»**

(с изменениями и дополнениями, вступившими в законную силу с 04.12.2017 г. на основании решения Ученого совета университета от 30.11.2017 г., протокол № 4, приказа ФГБОУ ВО «БГУ» № 633-ОД от 04.12.2017 г., с 30.12.2016 г. на основании решения Ученого совета университета от 22.12.2016 г., протокол №6, приказа ФГБОУ ВО «БГУ» №690-ОД от 30.12.2016 г.)

Настоящие Квалификационные требования к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет» (далее - Требования) разработаны с учетом Приказа Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», статей 332,336 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения ученых званий» (вместе с «Положением о присвоении ученых званий»), Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Устава и иных локальных нормативных актов Университета

Настоящие Требования действуют внутри Университета и распространяются на должности профессорско-преподавательского состава. К должностям профессорско-преподавательского состава Университета согласно разделу 3 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.09.2011 г. №1н), относятся: должности директора института, декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

Настоящие Требования распространяются на штатных преподавателей и совместителей Университета и служат основой для:

- заключения трудовых договоров с педагогическими работниками;
- подбора и расстановки педагогических кадров в Университете;
- осуществления оценки (самооценки) квалификации и служебного (профессионального) роста педагогических работников в Университете;
- представления педагогических работников Университета к присвоению ученых званий;
- аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Настоящие Требования являются неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого педагогическим работником с администрацией Университета, и определяют характер и особенности трудовых функций, выполняемых педагогическим работником в соответствии с индивидуальным планом, а также его уровень квалификации, достаточный для выполнения порученных работ.

Заведующие кафедрами, директора институтов, деканы факультетов при планировании работы педагогического работника в течение срока трудовых договоров обязаны предусматривать возможность подтверждения и роста их квалификации для выполнения работ, относимых настоящими Требованиями к соответствующим должностям профессорско-преподавательского состава.

По истечении срока трудового договора педагогический работник представляет отчет о работе.

Кафедра дает заключение о соответствии педагогического работника настоящим Требованиям к занимаемой им должности.

## **1. Требования к должности декана факультета (директора института) ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

Должность декана факультета (директора института) Университета является выборной.

Выборы декана факультета (директора института) проводятся в соответствии с Уставом Университета, Положением «О порядке выборов декана факультета (директора института)».

1.1. В выборах декана факультета (директора института) могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю факультета (института)), ученую степень доктора / кандидата наук и/или ученое звание профессора / доцента по кафедре или специальности.

1.2. При избрании на должность декана факультета (директора института) учитываются квалификационные требования, соответствующие их квалификации (профессор, доцент).

## **2. Требования к должности заведующего кафедрой ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

Должность заведующего кафедрой является выборной.

Выборы заведующего кафедрой проводятся в соответствии с Уставом Университета, Положением о порядке выборов заведующего кафедрой.

2.1. В выборах заведующего кафедрой могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень доктора / кандидата наук и ученое звание профессора или доцента по кафедре или специальности, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю кафедры).

2.2. При избрании на должность заведующего кафедрой учитываются квалификационные требования, соответствующие его квалификации (профессор, доцент).

## **3. Требования к должности профессора ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

3.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности профессора могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю кафедры) или ученое звание профессора.

3.2. Проведение на современном научно-методическом уровне учебных занятий: лекции (чтение либо теоретического, либо специального курса), практические/семинарские (допуск при наличии вакантных ставок и часов), в том числе с аспирантами и магистрантами, лабораторные занятия, консультации, коллоквиумы и контрольные работы, зачеты и экзамены.

3.3. Наличие за весь период научно-педагогической деятельности не менее 50 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе.

3.4. Авторство или соавторство не менее 2 (двух) учебников / учебных пособий с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации, УМО или НМС, МОиН РБ, УМС БГУ и др. за последние 5 (пять) лет по научной специальности.

3.5. Достижения в научно-методической деятельности:

3.5.1. публикация не менее 5 (пяти) статей в рецензируемых научных изданиях за последние 5 (пять) лет;

3.5.2. разработка новых или развитие существующих дисциплин по профилю кафедры, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, контроль) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, методической комиссией факультета и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 2 (двух) разработок за последние 5 (пять) лет);

3.5.3. руководство одним из учебных направлений кафедры, обеспечивающих фундаментальную подготовку или специализацию студентов по профилю кафедры, наличие разработанных материалов по методическому обеспечению специализации или раздела учебного плана (за последние 5 (пять) лет);

3.5.4. руководство или участие в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных программ (не менее 2 (двух) за последние 5 (пять) лет) по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершенных публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии);

3.5.5. проведение экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.);

3.5.6. участие в организации и проведении научных и методических советов, конференций, семинаров, совещаний и др. (не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет);

3.5.7. выступления с докладами на российских или региональных конференциях (не реже 1 (одного) раза в 2 (два) года), на международных конференциях (не реже 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет).

3.6. Достижения в подготовке научно-педагогических кадров:

3.6.1. подготовка в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее 2 (двух) учеников, которым присуждены ученые степени, при этом тема диссертации хотя бы одного из них соответствует научной специальности, а также руководство работой соискателей, аспирантов кафедры (не менее 1 (одного)), участие в приеме кандидатских экзаменов, оппонирование диссертаций.

3.6.2. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой студентов, магистрантов (курсовыми, дипломными работами, магистерскими

диссертациями - не менее 4 (четырёх) за 5 (пять) последних лет, практиками, научными кружками, творческими коллективами и др.), организация студенческих конференций, подготовка студентов к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера.

3.6.3. ежегодное участие в пропаганде научных знаний и проведение профориентационной работы.

3.7. Наличие документов о повышении квалификации (участие в работе научных школ и совещаний, семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других научных учреждениях и образовательных организациях высшего образования и др.).

3.8. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

3.9. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности профессора могут принимать участие работники искусств, не обладающие ученой степенью доктора наук, которые имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или является лауреатом (дипломантом) не менее 3 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства (при этом звание лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей учитывается в том случае, если оно было получено в период обучения или по ее окончании), и ученое звание доцента по кафедре или научной специальности, имеющие:

3.9.1. стаж педагогической работы не менее 10 (десяти) лет в образовательных организациях высшего образования или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета;

3.9.2. после присвоения ученого звания доцента не менее 2 (двух) учеников, являющихся лауреатами/дипломантами международных и всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей и соответствующие пунктам 3.5.1 - 3.5.7, 3.6.2 - 3.8 настоящих Требований.

3.10. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности профессора могут принимать участие специалисты физической культуры и спорта, не обладающие ученой степенью доктора наук которые имеют титул чемпиона, призера Олимпийских игр и Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов, почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный тренер) и имеют ученое звание доцента по кафедре или научной специальности, имеющие:

3.10.1. стаж педагогической работы не менее 10 (десяти) лет в образовательных организациях высшего образования и/или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета;

3.10.2. в авторстве/соавторстве учебник/учебное пособие для вузов с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации или Учебно-методического объединения за последние 5 (пять) лет, рекомендованного /допущенного Министерством образования и науки Российской Федерации к использованию в образовательном процессе в образовательных учреждениях, которые реализуют образовательные программы общего образования, или имеющих

положительную рецензию уполномоченных Министерством образования и науки Российской Федерации государственных учреждений о возможности использования в образовательном процессе в образовательных организациях высшего образования, учреждениях повышения квалификации, образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования, а также в авторстве/соавторстве не менее 2 (двух) учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 (пять) лет, или подготовка не менее 2 (двух) чемпионов/призеров Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов за последние 10 (десять) лет;

3.10.3. опубликованные 5 (пять) научных работ в изданиях по списку Высшей аттестационной комиссии Российской Федерации (при наличии соавторов должен быть обозначен учет долевого эквивалента в публикуемом научном материале, представляющего личный вклад соискателя) за последние 5 (пять) лет, и соответствующие пунктам 3.5.2 -3.5.7, 3.6.2 -3.8 настоящих Требований.

3.11. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности профессора могут принимать участие крупные специалисты, получившие международное или всероссийское признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами при наличии стажа педагогической работы не менее 3 (трех) лет в Университете по профилю кафедры/факультета, и соответствующие пунктам 3.5.2 -3.8 настоящих Требований.

3.12. По истечении 2 (двух) лет успешной работы на должности профессора по трудовому договору по результатам конкурсного отбора работник, не имеющий ученого звания профессора, представляет документы на присвоение ученого звания профессора.

#### **4. Требования к должности доцента ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

4.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности доцента могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата / доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет (из них менее 2 (двух) лет педагогической работы по профилю кафедры) или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

4.2. Обязательное проведение учебных занятий: лекций (теоретического курса), практических и/или семинарских и/или лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов и контрольных работ, зачетов и экзаменов.

4.3. Наличие за весь период научно-педагогической деятельности не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе.

4.4. Авторство или соавторство не менее 1 (одного) учебного издания (учебника / учебного пособия / учебно-методического пособия) с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации, УМО или НМС, МОиН РБ, УМС БГУ и др., опубликованных за последние 3 (три) года).

4.5. Достижения в научно-методической деятельности:

4.5.1. публикация не менее 3 (трех) статей в рецензируемых научных изданиях за последние 3 года;

4.5.2. разработка новых и развитие существующих дисциплин по профилю кафедры, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, контроль) и

методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, методической комиссией факультета и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 2 (двух) разработок за последние 5 (пять) лет);

4.5.3. наличие разработанных материалов по методическому обеспечению специализации или раздела учебного плана (за последние 5 (пять) лет);

4.5.4. руководство или участие в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных или международных программ (за последние 5 (пять) лет) по теме, соответствующей профилю специальности (или по общей проблематике образования), завершенных публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии);

4.5.5. проведение экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.);

4.5.6. участие в организации и проведении научных и методических семинаров, конференций и др. (не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет), выступления с докладами (не реже 1 (одного) раза в 2 (два) года) на международных, российских и региональных конференциях (за последние 5 (пять) лет).

4.6. Участие в подготовке кадров:

4.6.1. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой студентов (руководство курсовыми и дипломными работами - не менее 10 (десяти) за последние 5 (пять) лет, практиками, научными кружками, творческими коллективами и др.), организация студенческих конференций, подготовка студентов к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера;

4.6.2. ежегодное участие в пропаганде научных знаний и проведение профориентационной работы;

4.7. Наличие документов о повышении квалификации (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других учреждениях науки и образовательных организациях высшего образования и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности.

4.8. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

4.9. Вакантная должность доцента может замещаться работниками искусств, не обладающими ученой степенью доктора наук, кандидата наук, которые имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или является лауреатом (дипломантом) не менее 2 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства (при этом звание лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей учитывается в том случае, если оно было получено в период обучения или по ее окончании), имеющими:

4.9.1. стаж педагогической работы не менее 3 (трех) лет в образовательных организациях высшего образования или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета;

4.9.2. авторство/соавторство не менее 1 (одного) учебного издания (учебника /

учебного пособия / учебно-методического пособия) с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации, УМО или НМС, МОиН РБ, УМС БГУ и др., опубликованные за последние 3 (три) года или подготовка 1 (одного) ученика, являющегося лауреатом/дипломантом международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей, осмотров, премий, и соответствующими пунктами 4.5 - 4.8 настоящих Требований.

4.10. Вакантная должность доцента может замещаться специалистами физической культуры и спорта, которые имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный тренер), имеющими:

4.10.1. стаж педагогической работы не менее 3 (трех) лет в образовательных организациях высшего образования или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета;

4.10.2. авторство/соавторство не менее 1 (одного) учебника/учебного пособия для вузов с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации или Учебно-методического объединения за последние 3 (три) года или подготовка 1 (одного) чемпиона или призера Олимпийских игр, мира, Европы или Российской Федерации и соответствующими пунктами 4.5 - 4.8 настоящих Требований.

4.11. Вакантная должность доцента может замещаться специалистами физической культуры и спорта, которые имеют титул чемпиона, призера Олимпийских игр и Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов, почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта), имеющими:

4.11.1. стаж педагогической работы не менее 5 (пяти) лет в образовательных организациях высшего образования и/или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета;

4.11.2. авторство/соавторство учебника / учебного пособия или соавторство не менее 1 (одного) учебного издания (учебника / учебного пособия, учебно-методической работы), опубликованного за последние 3 (три) года и рекомендованного/допущенного Министерством образования и науки Российской Федерации к использованию в образовательном процессе в образовательных учреждениях, которые реализуют образовательные программы общего образования, или имеющих положительную рецензию уполномоченных Министерством образования и науки Российской Федерации государственных учреждений о возможности использования в образовательном процессе в образовательных организациях высшего образования, учреждениях повышения квалификации, образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования и подготовка 1 (одного) чемпиона или призера Олимпийских игр, мира, Европы или Российской Федерации и соответствующими пунктами 4.5 - 4.8 настоящих Требований.

4.12. Вакантная должность доцента может замещаться высококвалифицированными специалистами, получившими международное/всероссийское признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами, имеющими:

4.12.1. стаж педагогической работы не менее 2 (двух) лет в образовательных организациях высшего образования и/или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета;



4.12.2. замещающим по трудовому договору должность старшего преподавателя по результатам конкурсного отбора, и соответствующими пунктам 4.2 - 4.8 настоящих Требований.

4.12.3. По истечении 2 (двух) лет успешной работы на должности доцента по трудовому договору по результатам конкурсного отбора работник, не имеющий ученого звания доцента, представляет документы на присвоение ученого звания доцента.

## **5. Требования к должности старшего преподавателя ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

5.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего преподавателя принимают участие лица, имеющие высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

5.2. Обязательное проведение следующих видов учебных занятий: лекций (допускается к чтению теоретических курсов), практических или семинарских и лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов и контрольных работ, зачетов и экзаменов.

5.3. Достижения в научно-методической деятельности:

5.3.1. публикация не менее 1 (одной) статьи в рецензируемых изданиях или издание 1 (одной) монографии (главы в монографии) за последние 3 (три) года или наличие 1 (одного) авторского свидетельства, изобретения (за последние 3 (три) года);

5.3.2. авторство/соавторство учебного пособия для вузов (не менее 1 (одного) за последние 5 лет или не менее 1 (одной) учебно-методического издания, опубликованного за последние 3 (три) года);

5.3.3. развитие существующих дисциплин по профилю кафедры, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, контроль) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, методической комиссией факультета и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 2 (двух) разработок за последние 3 (три) года);

5.3.4. наличие разработанных материалов по методическому обеспечению специализации (за последние 3 (три) года);

5.3.5. участие в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных или международных программ (не менее 1 (одного) раза в 5 (пять) лет) по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершенными публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии);

5.3.6. участие в работе научных и методических советов, конференций и др. (не менее 1 (одного) раза за 5 (пять) лет), выступления с докладами (не реже 1 (одного) раза в 2 (два) года) на российских и региональных конференциях, на международных конференциях (за последние 5 (пять) лет).

5.4. Участие в подготовке кадров:

5.4.1. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой студентов (руководство курсовыми и дипломными работами - не менее 5 (пяти) за 3 (три) последних лет, практиками, научными кружками, творческими коллективами и др.), организация студенческих конференций, подготовка студентов к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера.

5.4.2. ежегодное участие в пропаганде научных знаний и проведение профориентационной работы.

5.5. Наличие документов о повышении квалификации (участие в работе научных школ и совещаний, семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других учреждениях науки и образовательных организациях высшего образования и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности.

5.6. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

5.7. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут принимать участие работники искусств, не обладающие ученой степенью, которые имеют почетные звания Республики Бурятия (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или являются лауреатами/дипломантами всероссийских, региональных, республиканских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий и стаж педагогической работы в образовательных организациях высшего образования не менее 3 (трех) лет и соответствуют пунктам 5.2 -5.6 настоящих Требований.

5.8. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут принимать участие специалисты физической культуры и спорта, не обладающие ученой степенью, которые имеют звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта) или почетное звание Республики Бурятия (заслуженный работник физической культуры) и стаж педагогической работы в образовательных организациях высшего образования не менее 3 (трех) лет и соответствуют пунктам 5.2 -5.6 настоящих Требований.

5.9. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут принимать участие высококвалифицированные специалисты, не обладающие ученой степенью, которые получили всероссийское признание или республиканское признание в конкретной области знаний, подтвержденное соответствующими документами и имеют стаж педагогической работы в образовательных организациях высшего образования не менее 3 (трех) лет и соответствуют пунктам 5.2 -5.6 настоящих Требований.

## **6. Требования к должности преподавателя ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

6.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности преподавателя принимают участие лица, имеющие высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

6.2. Достижения в научно-методической деятельности:

6.2.1. публикация не менее 1 (одного) научного труда, монографии и/или статьи в рецензируемых изданиях или издание 1 (одной) монографии (главы в монографии) за последние 3 (три) года или для преподавателей естественнонаучного цикла наличие 1 (одного) авторского свидетельства (патента) на изобретения;

6.2.2. наличие за последние 5 (пять) лет не менее 1 (одного) учебного пособия для образовательных организаций высшего образования или не менее 1 (одной) учебно-методической работы;

6.2.3. наличие за последние 3 (три) года разработанных материалов по методическому обеспечению специализации;

6.2.4. обязательное проведение следующих видов учебных занятий: лекций (допускается к чтению теоретических курсов), практических, семинарских, лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов, контрольных работ, зачетов и экзаменов;

6.2.5. развитие существующих дисциплин по профилю кафедры, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельная подготовка, контроль) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, методической комиссией факультета и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 2 (двух) разработок за последние 3 (три) года);

6.2.6. участие в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных или международных программ (не менее 1 (одного) раза в 3 (три) года по теме, соответствующей профилю кафедры;

6.2.7. участие в работе научных и методических советов, конференций (не менее 1 (одного) раза за 3 (три) года), выступление с докладами (не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года) на российских и региональных конференциях, на международных конференциях.

6.3. Участие в подготовке кадров:

6.3.1. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой студентов (руководство курсовыми работами, практиками, научными кружками, творческими коллективами - не менее 3 (трех) за 3 (три) последних года), организация студенческих конференций, подготовка студентов к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера;

6.3.2. ежегодное участие в пропаганде научных знаний и обязательное проведение профориентационной работы.

6.4. Наличие документов о повышении квалификации (участие в работе научных школ и совещаний, семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других учреждениях науки и образовательных организациях высшего образования и др.), включая освоение информационных технологий, применительно к своей специальности.

6.5. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

6.6. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности преподавателя могут принимать участие работники искусств, не обладающие ученой степенью, которые имеют почетные звания Республики Бурятия (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного

артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или являются лауреатами/дипломантами всероссийских, региональных, республиканских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий при наличии стажа педагогической работы не менее 1 (одного) года в Университете и соответствуют пунктам 6.2 - 6.5 настоящих Требований.

6.7. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности преподавателя могут принимать участие специалисты физической культуры и спорта, не обладающие ученой степенью, которые имеют звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта) или почетное звание Республики Бурятия (заслуженный работник физической культуры) и стаж педагогической работы в Университете не менее 1 (одного) года и соответствуют пунктам 6.2 - 6.3.4 настоящих Требований.

6.8. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности преподавателя могут принимать участие высококвалифицированные специалисты, не обладающие ученой степенью, которые получили всероссийское признание или республиканское признание в конкретной области знаний, подтвержденное соответствующими документами при наличии стажа педагогической работы в Университете не менее 1 (одного) года и соответствуют пунктам 6.2 - 6.5 настоящих Требований.

## **7. Требования к должности ассистента ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

7.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности ассистента принимают участие лица, имеющие высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

7.2. Достижения в научно-методической деятельности:

7.2.1. наличие не менее 1 (одной) научной или учебно-методической работы;

7.2.2. проведение практических, лабораторных занятий и выполнение других видов учебных поручений, обеспечение их современного научно-методического уровня;

7.2.3. участие в развитии существующих дисциплин по профилю кафедры, включая следующие компоненты комплекса: практические и семинарские занятия, отдельные лабораторные работы, самостоятельную подготовку и методическое обеспечение (планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, методической комиссией факультета и опубликованные для использования в учебном процессе).

7.2. Участие в подготовке кадров:

7.2.1. участие в организации студенческих конференций, конкурсов и других массовых мероприятий учебного и производственного характера;

7.2.2. участие в пропаганде научных знаний, проведение профориентационной работы.

7.3. Участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского, республиканского уровня.

7.4. Наличие документов о повышении квалификации (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других научных учреждениях и образовательных организациях

высшего образования и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности.

7.5. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

***Примечания:***

а) неполное соответствие показателям одного из пунктов настоящих Требований может быть компенсировано особыми достижениями по другим.

**8. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящие Требования.**

8.1. Настоящие Требования могут быть изменены или дополнены решением Ученого совета Университета.

8.2. Настоящие Требования вступают в силу с момента их утверждения и действует до принятия новых Требований или отмены настоящих Требований