


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»  
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «БГУ»  
  
А.В. Дамдинов  
« 08 » июля 20 22 г.

План противодействия коррупции  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»  
на 2021-2024 годы

Улан-Удэ

План противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» на 2021-2024 годы разработан:

- во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

- с учетом требований приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.02. 2022 г. № 143«О внесении изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.09.2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы».

| №                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                              | Ответственный         | Срок исполнения                            | Ожидаемые результаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение работников, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничением, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b></p> |                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Содействие действенному функционированию Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – Министерство).</p> | <p>ФГБОУ ВО «БГУ»</p> | <p>Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.</p> | <p>Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно - гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством РФ.</p> |
| 1.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Осуществление контроля за соблюдением гражданами служебными ограничениями и запретов, требований о</p>                                                                                                                                                | <p>ФГБОУ ВО «БГУ»</p> | <p>Постоянно в течение 2021</p>            | <p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                        |                                     |                                                                                                                                                             |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                        | - 2024 гг.                          | целях предотвращения коррупционных правонарушений.                                                                                                          |
| 1.3. | Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в структурных подразделениях университета.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Руководители структурных подразделений | Постоянно в течение 2021 - 2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.                                         |
| 1.4. | <p>Организация работы и мониторинга в ходе декларационной кампании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по направлению должностным лицам университета информационных писем по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- по обеспечению контроля за своевременностью приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителями и гражданами служащими университета, включенных в <u>Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах, в т.ч. по обеспечению представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. N 533 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения.</u></li> </ul> | ОБиОТ                                  | Ежегодно, с 1 февраля               | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями образовательной организацией обязанности по представлению сведений о доходах. |
| 1.5. | Подготовка к опубликованию и размещению сведений о                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ОБиОТ,                                 | В течение 14                        | Повышение открытости и доступности                                                                                                                          |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | доходах на официальном сайте университета.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Отдел продвижения  | рабочих дней со дня истечения срока, установленно го для подачи указанных сведений | информации о деятельности по профилактике правонарушений в университете.                                                                                                                                                                                      |
| 1.6. | Информирование ректора о результатах анализа сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и работниками университета.                                                                                                                                                                                                                         | Ректор             | Ежегодно до 1 октября                                                              | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции и гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. |
| 1.7. | Повышение эффективности работы Отдела кадров в части, ведения и учета личных дел гражданских служащих, в т.ч. контроля сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу об их родственниках и свойственных конфликтах с целью раннего выявления и предупреждения конфликта интересов.                                                                                           | ОК                 | Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.                                                | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.                                                                                                                                           |
| 1.8. | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | По приказу ректора | В течение 2021 - 2024 гг. (при наличии оснований)                                  | Профилактика случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.                                                  |
| 1.9. | Мониторинг исполнения работниками университета установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход                                                                                                                                                      | ОбиОТ, ОК, УДО     | Ежегодно до 25 декабря                                                             | Профилактика случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка.                                                                                                                                  |



|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                      |                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                 | соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.                                                                                                                                                                                                         |                          |                                      |                                                                                                                                                                                     |
| <b>II. Выявление и систематизация причин и условий коррупционных рисков с последующим их устранением</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                      |                                                                                                                                                                                     |
| 2.1.                                                                                                                                                                                            | Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.                                                                         | Ректорат                 | Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.  | Повышение уровня знаний о законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции у работников университета.                                                        |
| 2.2.                                                                                                                                                                                            | Ежегодная оценка профессиональных рисков и их факторов, способных возникнуть при реализации деятельности университета.                                                                                                                                                  | ОбиОТ, ПФУ               | Ежегодно, до 1 ноября                | Доклад ректору о оценке возможных профессиональных рисков                                                                                                                           |
| 2.3.                                                                                                                                                                                            | Проведение ревизии официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции на предмет актуальности размещенной информации.                                                                                                                     | ОбиОТ, Отдел продвижения | Ежегодно, январь, июнь               | Мониторинг и поддержание сайта университета в актуальном состоянии                                                                                                                  |
| 2.4.                                                                                                                                                                                            | Внесение предложений ректору о совершенствовании мер профилактики коррупции, в т.ч. реализации настоящего плана противодействия коррупции.                                                                                                                              | ОбиОТ                    | Ежегодно, по мере необходимости      | Совершенствование мер профилактики коррупции                                                                                                                                        |
| <b>III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и проектов нормативно-правовых актов, принимаемых университетом</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                      |                                                                                                                                                                                     |
| 3.1.                                                                                                                                                                                            | Осуществление антикоррупционной экспертизы экспертизы нормативных правовых актов университета и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.        | ЮО                       | Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.  | Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.                                                |
| 3.2.                                                                                                                                                                                            | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства и доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте университета. | ЮО, ОбиОТ                | Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.  | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. |
| <b>IV. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                      |                                                                                                                                                                                     |
| 4.1.                                                                                                                                                                                            | Рассмотрение и обсуждение на совещаниях ректора с руководителями подразделений, представителями общественных объединений и организаций материалов о                                                                                                                     | Ректорат, ЮО, ОбиОТ      | В период года, по мере необходимости | Открытость при обсуждении мер профилактики коррупции.                                                                                                                               |



|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                          |                                              |                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                             | профилактике коррупции.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                | ОбиОТ, отдел продвижения | Ежегодно, декабрь                            | Открытость и доступность информации о профилактике коррупционных правонарушений.                                                                                                      |
| 4.2.                                                                                                                                                                        | Подготовка и размещение на официальном сайте университета отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                          |                                              |                                                                                                                                                                                       |
| <b>V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                          |                                              |                                                                                                                                                                                       |
| 5.1.                                                                                                                                                                        | Содействие участию обучающихся университета в международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятиях                                                                                                                                                                                                                                                  | УРСиСВ, НИЧ    |                          | Ежегодно, по срокам мероприятий              | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости, в т.ч. направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи.                                             |
| 5.2.                                                                                                                                                                        | Участие в научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» Минобрнауки России.                                                                                                                                                                                      | ЮФ, ОБиОТ      |                          | По срокам (до 24.12.2024)                    | Обеспечение формирования у работников университета нетерпимости к коррупционному поведению с формированием модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества. |
| 5.3.                                                                                                                                                                        | Участие в реализации программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы (утв. Распоряжением Министерства от 14.12.2021 г. № 475-р)                                                                                                                                                                                                                  | ЮФ, ОБиОТ      |                          | Ежегодно (к 01 февраля), итоги 10.12.2024 г. | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости, в т.ч. направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у граждан                                               |
| 5.3.                                                                                                                                                                        | Организация участия гражданских служащих университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т. ч. в привлечение и обучение их по дополнительным профессиональным программам подготовки и переподготовки в области противодействия коррупции. | ИНО, ЮО, ОБиОТ |                          | Ежегодно, до 1 декабря                       | Доклад ректору о результатах проведенной работы. Формирование у актива работников новых знаний, умений и навыков, повышающих эффективность деятельности по профилактике коррупции.    |
| 5.4.                                                                                                                                                                        | Организация участия лиц университета, впервые поступивших на работу и гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.                                                                                                                  | ИНО, ЮО, ОБиОТ |                          | Ежегодно, до 30 декабря                      | Приобретение гражданскими служащими университета знаний в области антикоррупционного законодательства.                                                                                |
| 5.5.                                                                                                                                                                        | Организация участия гражданских служащих университета, в                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ИНО, ЮО,       |                          | Ежегодно,                                    | Приобретение работниками университета                                                                                                                                                 |



|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |                                          |                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                              | должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | ОбиОТ             | до 30 декабря                            | знаний в области антикоррупционного законодательства.                                                                                                  |
| 5.6.                                                                                                                                                                         | Доведение до сведения материалов Минобрнауки России до должностных лиц университета в должностные обязанности, которых входит участие в противодействие коррупции, о правоприменительной практике, связанной с реализацией ФЗ от 03.12.2012 г. № 230 «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».        | ЮО, ОбиОТ         | Ежегодно, по мере поступления материалов | Приобретение должностными лицами университета новых знаний в области антикоррупционного законодательства и правоприменительной практике в данной сфере |
| <b>VI. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |                                          |                                                                                                                                                        |
| 6.1.                                                                                                                                                                         | Организация и проведение в ходе учебного года соответствующих антикоррупционных мероприятий для обучающихся (конкурсы, проведение «круглых столов», встречи с сотрудниками и ветеранами правоохранительных органов, проведение лекций, бесед и др.).                                                                                                                 | ЮФ, УРСиСВ, ОбиОТ | Ежегодно до 20 декабря                   | Формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи.  |
| 6.2.                                                                                                                                                                         | Организация социологических опросов среди обучающихся по актуальным проблемам профилактики коррупционных проявлений.                                                                                                                                                                                                                                                 | ЮФ, УРСиСВ, ОбиОТ | Ежегодно до 20 декабря                   | Создание атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества.   |
| 6.3.                                                                                                                                                                         | Участие профессорско-преподавательского состава и обучающихся университета в правовом (в т.ч. антикоррупционном) просвещении граждан Республики Бурятия с проведением соответствующих мероприятий.                                                                                                                                                                   | ЮФ, ОбиОТ, УРСиСВ | Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.      | Создание атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества.   |
| 6.4.                                                                                                                                                                         | Обеспечение участия профессорско-преподавательского состава и работников, в должностные обязанности которых                                                                                                                                                                                                                                                          | ЮО, ИНО, ОбиОТ    | Ежегодно до 31 декабря                   | Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности                                                                                    |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                        |                                                                                                                                                                                                |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции и обучению по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "а" пункта 39 Плана).</p>                                                                                                                                 |                |                        | <p>деятельности работников университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>                                                                     |
| 6.5. | <p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "в" пункта 39 Плана).</p> | ЮО, ИНО, ОБиОТ | Ежегодно до 31 декабря | <p>Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p> |