

Минобрнауки России
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Бурятский государственный университет»
(ФГБОУ ВПО «БГУ»)

ПРИКАЗ

« 24 » 12 2015 г. № 462-02

г. Улан-Удэ

О внесении изменений и дополнений

в Правила внутреннего трудового распорядка университета

В соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом университета и решением Ученого совета университета от 24 декабря 2015 года, протокол №7

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Бурятский государственный университет», утвержденные решением Ученого совета университета от 29 мая 2008 года, протокол №11 (приложение №1).

2. Начальнику отдела кадров:

- в срок до 30 декабря 2015 года разместить на официальном сайте университета настоящий приказ о внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка университета;

- организовать работу по ознакомлению работников университета с настоящим приказом под роспись.

И.о. ректора

Н.И. Мошкин



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Н.И. Мошкин

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации преподавателей
и сотрудников ФГБОУ ВПО «БГУ»

М.И. Добрынина

**Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового
распорядка
ФГБОУ ВПО «Бурятский государственный университет»**

В разделе 2 «Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава»:

1. изменить пункт 2.1. в следующей редакции: «Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава определен Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №749 от 23.07.2015 г.».

2. изменить пункт 2.3. в следующей редакции: «Заключению трудового договора на замещение должности профессорско-преподавательского состава, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.»

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности профессорско-преподавательского состава в университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые высшие учебные заведения до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу».

3. изменить пункт 2.4. в следующей редакции: «Конкурс объявляется ректором на официальном сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

- перечень должностей профессорско-преподавательского состава, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям профессорско-преподавательского состава;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса».

4. изменить пункт 2.5. в следующей редакции: «Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию), предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами».

5. изменить пункт 2.6. в следующей редакции: «Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления».

6. изменить пункт 2.7. в следующей редакции: «Претендентам обеспечивается возможность ознакомления с правилами внутреннего трудового распорядка университета, положением о порядке прохождения конкурсного отбора педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствия на заседаниях кафедры и Учёного совета, рассматривающих их кандидатуры».

7. изменить пункт 2.9. в следующей редакции: «Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава членов Ученого совета Университета (факультета, института). Такое решение является основанием для заключения трудового договора с претендентом».

8. изменить пункт 2.10. в следующей редакции: «Кафедра вправе предложить претендентам, ранее не состоявшим в трудовых отношениях с Университетом, прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации».

9. изменить пункт 2.11. в следующей редакции: «Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся».

Если голосование проводилось по двум и более претендентов, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся».

10. изменить пункт 2.12. в следующей редакции: «С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности профессорско-преподавательского состава, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством».

Трудовые договоры на замещение должностей профессорско-преподавательского состава могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности профессорско-преподавательского состава новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность профессорско-преподавательского состава в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок».

11. изменить пункт 2.15. в следующей редакции: «Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Университета (факультета, института) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе».

12. изменить пункт 2.17. в следующей редакции: «Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые подписываются ректором (проректором) БГУ о приёме его на должность профессорско-преподавательского состава по соответствующей кафедре.

В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приёме на данную должность в соответствии с заключенным договором».

13. изменить пункт 2.18. в следующей редакции: «Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом университетом. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в университете.

14. изменить пункт 2.19. в следующей редакции: «Не позднее двух месяцев до окончания учебного года (ежегодно до 1 июля) отдел кадров готовит списки профессорско-преподавательского состава с указанием должности (в том числе совместителей), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, доводит его до сведения ректора университета, ученого секретаря, директоров институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами.

При наличии вакантной должности профессорско-преподавательского состава конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором университета в период учебного года.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с

реорганизацией университета или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора».

15. изменить пункт 2.25. в следующей редакции: «Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета, директора института, заведующего кафедрой».

Должности декана факультета, директора института, заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается Уставом университета, Положением о порядке проведения выборов декана факультета (директора института), Положением о порядке проведения выборов заведующего кафедрой».

В разделе 3. «Порядок приёма и увольнения работников»:

1. изменить пункт 3.2. в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, в обязательном порядке предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, оформленную в установленном порядке, за исключением случаев, когда работник университета поступает на работу впервые или на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при заключении работником университета трудового договора впервые страховое свидетельство оформляется работодателем);
- документы воинского учёта - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний, если квалификационные требования к занимаемой должности предусматривают наличие специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся

или подвергавшиеся уголовному преследованию (для педагогических работников);

- сообщает соответствующие персональные данные.

В отдельных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов».

2. изменить в пункте 3.3. абзац 5 в следующей редакции: «При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание».

3. изменить в пункте 3.4. абзац 2 в следующей редакции: «Приказ работодателя о приёме на работу объявляется работнику университета под расписку в трёхдневный срок со дня фактического начала работы».

В разделе 5. «Основные права и обязанности работодателя»:

1. изменить в пункте 5.2. абзац 3 в следующей редакции: «Работодатель обязан:

- своевременно и в полном размере выплачивать сотрудникам (работникам) университета заработную плату каждые полмесяца (3 и 18 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня».

В разделе 7. «Время отдыха»:

1. дополнить в пункте 7.2. абзац 9 в следующей редакции: «Профессорско-преподавательскому составу предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней. Профессорско-преподавательскому составу не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

В разделе 8. «Дисциплина труда»:

1. дополнить пункт 8.1. в следующей редакции: «Дисциплина труда обязательное для всех сотрудников (работников) университета, подчинение правилам поведения, определенным трудовым кодексом Российской Федерации».

Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, а также нормативными актами Министерства образования и науки РФ, Уставом Бурятского государственного университета, настоящими правилами, Кодексом корпоративной этики преподавателей и сотрудников университета».

Приложение №1 изменить в следующей редакции:

Приложение №1

к Правилам внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВПО «БГУ»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с ненормированным рабочим днем

1. Ректор;
2. Проректор по учебной работе;
3. Проректор по научно-исследовательской работе;
4. Проректор по социальной политике и воспитательной работе;
5. Проректор по дополнительному образованию;
6. Проректор по административно-хозяйственной работе;
7. Советник при ректорате по общим вопросам;
8. Директор Агинского института профессионального образования;
9. Директор Боханского института профессионального образования;
10. Водители транспортного отдела.