

44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ
Аннотации рабочей программы дисциплины

Современные проблемы науки и образования

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Учебный курс «Современные проблемы науки и образования» относится к дисциплине теоретико – методологического модуля в базовую часть блока Б1. 0.01.01. Для освоения дисциплины студенты интегрируют знания всех блоков учебного плана по педагогическим дисциплинам бакалавриата. Освоение дисциплины «Современные проблемы науки и образования» является важной составляющей для последующего изучения дисциплин вариативной части профессионального цикла.

2. Цель освоения дисциплины: является формирование у студентов системы философско-педагогических знаний с позиции современных достижений науки и образования; расширение их общего культурного и профессионального кругозора. Настоящий курс призван развивать гуманистически ориентированное мировоззрение, выработать творческое педагогическое мышление на основе ознакомления с ведущими педагогическими идеями и концепциями, осознать ценность образования с точки зрения его прогностической значимости.

3. Краткое содержание дисциплины

Образование как предмет философской рефлексии.

Система образования в России

Инновационное образование.

Вариативные модели современного образования, их философия и концептуальные идеи.

Качество и стандартизация образования.

Стратегия обновления содержания образования.

Новые ФГОС начальной школы.

Модернизация российского образования в современных условиях.

Проблемы глобализации и регионализации современного образования.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1);

-способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)

-способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации (ОПК-2);

-способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей (ОПК -4);

-способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-6)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате освоения дисциплины студент должен

Знать:

- процесс становления и развития психолого-педагогической науки в России и за рубежом, особенности развития образования в современных условиях;

- новые концептуальные идеи и направления психолого-педагогической науки, ведущих мыслителей, педагогов, общественных и политических деятелей, их вклад в развитие педагогической теории и практики образования;

- важнейшие факты педагогической науки и образовательной практики, определяющие общую логику развития отечественного и мирового образования.

Уметь:

- выделять особенности ведущих педагогических теорий, концепций, а также систем образования России и других стран мира;

- осуществлять философско-педагогический анализ источников и других материалов, авторских работ, сравнение различных подходов и парадигм образования;

- составлять рецензию, отзыв и аннотацию на источник или другую изученную философско-педагогическую литературу;

Владеть:

- основами анализа и обобщения ведущих научных теорий;
- основами научной и проектной работы по психолого-педагогическим проблемам.
- навыками и приемами научного анализа и прогнозирования.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (1 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотации рабочей программы дисциплины**

Методология и методы научного исследования»

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Методология и методы научного исследования» относится к дисциплине теоретико – методологического модуля. (Б1.0.01.02.) педагогического направления подготовки 44.04.01 (квалификация (степень) «магистр») ФГОС ВО.

Для освоения дисциплины «Методология и методы научного исследования» студенты используют знания, умения и навыки, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Современные проблемы науки и образования», «Методы математической статистики в психоло-педагогических исследованиях».

Освоение дисциплины «Методология и методы научного исследования» является необходимой основой для подготовки магистерской диссертации, исследовательской работы во время практики, в целом в процессе обучения в магистратуре и для освоения дисциплин профессионального цикла.

2. Цель дисциплины: В результате освоения содержания данной программы у студентов должно быть сформировано целостное представление о научно-исследовательской деятельности в системе профессиональной деятельности школьного психолога.

3. Краткое содержание дисциплины

Функции психолого-педагогических исследований в системе образования

Сущность психолого-педагогического исследования и его значение в развитии теории и практики образования

Методологические характеристики психолого-педагогического исследования

Содержание, структура и логика психолого-педагогического исследования

Классификация методов и методика психолого-педагогического исследования

Особенности обработки, интерпретации научных данных и оформление результатов исследования

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2);

Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6);

Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований (ОПК-8);

Способен исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс с использованием инновационных технологий менеджмента (ПК-5)

готовность исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс с использованием инновационных технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой систем Способен осуществлять анализ управленческой деятельности в обучении, воспитании и развитии обучающихся (ПК-7).

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате освоения дисциплины студент должен

знать:

- методологические основы, определяющие содержание процесса организации научного исследования;

- о функциях научного исследования в системе образования;
- об общей логике и структуре научного исследования;
- классификацию методов научного исследования и основных научных требованиях к ним;
- о способах обработки и представления научных данных;

уметь:

- анализировать теоретические источники научной информации;
- эффективно применять комплекс методов эмпирического исследования;
- анализировать, обобщать и интерпретировать эмпирические данные, полученные в ходе экспериментального исследования;
- оформлять и визуализировать результаты научного исследования;

владеть:

- категориально-понятийным аппаратом научного исследования;
- методикой проведения теоретического и эмпирического научного исследования.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

2 ЗЕТ (72 ч.).

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (1 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотации рабочей программы дисциплины

Инновационные процессы в образовании

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Инновационные процессы в образовании» относится к дисциплине теоретико – методологического модуля. (Б1.0.01.03).

Для освоения дисциплины «Инновационные процессы в образовании» студенты используют знания, умения и навыки, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Современные проблемы науки и образования», «Методология и методы научного исследования», «Педагогика высшей и профильной школы».

Освоение дисциплины «Инновационные процессы в образовании» является необходимой основой для изучения дисциплин: «Основы менеджмента в образовании», подготовки магистерской диссертации, исследовательской работы во время практики, в целом в процессе обучения в магистратуре и для освоения дисциплин профессионального цикла.

2. Цель дисциплины: ознакомление студентов с современными мировыми концепциями развития образования, инновационной стратегией развития системы образования в России.

3. Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Инновационная деятельность как функция управления

Тема 1. Управление системой образования

Тема 2. Инновационная деятельность (научные основы)

Тема 3. Инновационный процесс в образовании

Раздел 2. Модернизация образования в современной России

Тема 4. Модернизация страны и инновации в образовании

Тема 5. Содержание модернизации образования

Тема 6. Нововведения в содержании и технологиях обучения

Тема 7. Инновационные подходы в воспитании

Раздел 3. Инновационная деятельность в образовательном учреждении

Тема 8. Программно-целевой подход в управлении школой

Тема 9. Инновации в учебно-воспитательной деятельности школы

Тема 10. Учитель в инновационном процессе

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики (ОПК-2);

Способен проектировать организацию совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями (ОПК-3)

Способен разрабатывать программы мониторинга образовательных результатов обучающихся, разрабатывать и реализовывать программы преодоления трудностей в обучении (ОПК-5);

Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития и воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями (ОПК-6);

Способен планировать и проводить занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов примерных (типовых) программ (ПК-1);

Способен разрабатывать реализовывать программы воспитания и социализации обучающихся (ПК - 2);

Способен формировать развивающую образовательную среду, осуществлять педагогическую помощь и поддержку обучающимся (ПК-3)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины магистрант должен

знать:

- научные обоснования нововведений в образовании;
- сущность и виды педагогической инновационной деятельности;
- подходы к управлению инновационной деятельностью в образовательном учреждении;

уметь:

- определять тенденции инновационных процессов в системе образования;
- внедрять инновационные приемы в педагогический процесс;

владеть:

- способами анализа и критической оценки различных теорий, концепций и подходов к построению системы непрерывного образования;
- навыками определения критериев инновационной деятельности образовательного учреждения;

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

2 ЗЕТ (72 ч.).

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (2 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании

Очная форма обучения, 2019 год набора.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Иностранный язык для специальных целей

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Иностранный язык для специальных целей» является дисциплиной теоретико – методологического модуля Б1.0.01.04.

Для освоения дисциплины необходимы базовые знания иностранного языка, полученные в ходе освоения иностранного языка уровня образования «бакалавриат» или «специалитет».

2 Цель дисциплины: совершенствование коммуникативной, профессиональной и самообразовательной компетенции во всех видах речевой деятельности для делового общения, формирование личности специалиста, способного и желающего участвовать в межкультурной коммуникации на изучаемом языке, самостоятельно совершенствоваться и активно использовать полученные знания в профессиональной деятельности.

3. Краткое содержание дисциплины

Раздел 1: Business communication

Тема 1: Business letter layout

Тема 2: Telephone conversations

Тема 3: Memorandums and meetings

Раздел 2: Official documents

Тема 1: Business contracts

Тема 2: Payment methods

Тема 3: Claims and complains

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

-

(ОПК-1);

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4);

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5)

Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений (ОПК-7)

Способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-6)

В результате обучения магистрант должен

знать:

-особенности делового стиля; грамматические конструкции и лексические реалии, характерные для делового стиля в английском языке, языка деловых конференций и симпозиумов; различные жанры текста; основные приемы написания писем, составления контрактов, ведения деловых переговоров; формальные признаки логико-смысловых связей между элементами текста; правила написания жалоб и предложений, а также педагогическую терминологию;

уметь:

-пользоваться языковой и контекстуальной догадкой для раскрытия значения незнакомых слов; написать письмо, составить контракт, а также переводить профессионально значимые тексты с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный; анализировать специальную литературу, обсуждать и представлять её, как в устной, так и в письменной форме; правильно оформить реферат, составить тематический двуязычный глоссарий с транскрипцией английских терминов; составлять аннотации текста по специальности; продуцировать деловой текст; целенаправленно обмениваться информацией профессионального характера по определенной теме;

владеть:

-способами пополнения профессиональных знаний на основе использования оригинальных источников, в том числе электронных и на иностранном языке, из разных областей общей и профессиональной культуры.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (1 семестр), экзамен (2 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация рабочей программы дисциплины**

Информационные технологии в профессиональной деятельности

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» относится к дисциплине теоретико – методологического модуля. (Б1.0.01.05).

Учебная дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» формирует знания и умения в области информационных технологий, необходимые для будущей трудовой деятельности магистров. Для усвоения курса необходимы знания базового курса информатики, полученные на предыдущем уровне обучения (бакалавриате).

Освоение дисциплины «Информационные технологии в профессиональной деятельности» является необходимой основой для изучения модулей вариативной части профессионального цикла.

2 Цель дисциплины – ознакомление магистрантов с современными информационными технологиями и формирование нового подхода к использованию их в профессиональной деятельности.

3. Краткое содержание дисциплины

Обучение с использованием метода проектов

Планирование учебного процесса

Организация совместной работы по проекту в сети Интернет

Создание продуктов проектной деятельности учащихся

Оценивание продуктов проектной деятельности учащихся

Планирование успешной работы учащихся по проекту

Создание материалов по сопровождению и поддержке проектной деятельности

Представление и защита портфолио

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

- Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации (ОПК-2)

- Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений (ОПК-7);

Способен формировать развивающую образовательную среду, осуществлять педагогическую помощь и поддержку обучающимся (ПК-3)

Способен изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-4)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате обучения магистрант должен

знать:

классификацию, методы и свойства ИТ

принципы использования информационных технологий в профессиональной деятельности

уметь:

интегрировать современные информационные технологии в образовательную деятельность

владеть:

способами пополнения профессиональных знаний на основе использования оригинальных источников, в том числе электронных и на иностранном языке, из разных областей общей и профессиональной культуры.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

2 ЗЕТ (72 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (1 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании

Очная форма обучения, 2019 год набора.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Критический анализ научных концепций в системе философского знания

1. Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» входит в базовую часть как Б1.0.01.06.

2. Цели освоения дисциплины Курс призван ввести студентов в философскую проблематику конкретных наук, познакомить их с общими принципами гуманитарного и естественнонаучного познания. Предполагается рассмотреть принципы построения и особенности методологии научных концепций, что позволит осмысливать ход исследовательских процессов в различных направлениях научно-познавательной деятельности. При составлении настоящей учебной программы за основу приняты основные положения государственного образовательного стандарта ФГОС ВО.

3. Краткое содержание дисциплины

Философские проблемы естествознания. Общая характеристика естествознания, его функции в обществе. Философия, ее структура и проблемное поле. Понятие метода и методологии. Уровни методологического анализа науки. Генезис и эволюция естественно-научной картины мира. Понятие парадигмы, исследовательской программы. Проблема научных революций. Основные типы научных революций и смена картин мира. Преемственность в развитии научного знания на эмпирическом и теоретическом уровнях. Понятие «стиля научного мышления», эволюция стилей мышления. Понятие самоорганизации. Синергетика и информационные процессы в живых системах. Наука в культуре современной цивилизации. Три аспекта бытия науки: наука как познавательная деятельность, как социальный институт, как особая сфера культуры. Особенности научного познания. Функции науки в жизни общества (наука как мировоззрение, как производительная и социальная сила). Главные характеристики современной, постнеклассической науки. Сближение идеалов естественнонаучного и социально-гуманитарного познания. Историческое развитие институциональных форм научной деятельности. Научные сообщества и их исторические типы (республика ученых XVII в.; научные сообщества эпохи дисциплинарно организованной науки; формирование междисциплинарных сообществ науки XX столетия). Научные школы. Историческое развитие способов трансляции научных знаний (от рукописных изданий до современного компьютера). Наука и экономика. Наука и власть. Специфика социально-гуманитарного познания. Сходства и отличия наук о природе и наук об обществе. Гуманизация современного естествознания. Жизнь как категория наук об обществе и культуре. Культура как одна из форм объективации жизни во времени. Проблема смысла человеческой жизни. Проблема истинности и рациональности в социально-гуманитарных науках. Коммуникативная рациональность и ее роль в обществе и науке. Структура коммуникативной рациональности. Моральная ответственность ученых. Роль социально-гуманитарных наук в процессе социальных трансформаций.

4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1)

Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации (ОПК-2)

5. Планируемые результаты обучения:

Знать: традиционные и современные философские проблемы естественных, технических и гуманитарных наук; методов познания естественных, технических и гуманитарных наук; основные методы и проблемы науки, специфику научного и философского исследования.

Уметь: осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий, использовать основные положения и методы естественных, технических, гуманитарных наук в самостоятельном исследовании; использовать в научном исследовании эмпирические и теоретические методы; выявлять философские проблемы в различных областях научного знания.

Владеть: методами и приемами научного анализа; правильного и убедительного оформления результатов мыслительной деятельности; методологического анализа научного знания, его уровней, форм и методов в целом; постановки и решения проблем в процессе научного исследования; навыками проектирования педагогической деятельности на основе специальных научных знаний и результатов исследований.

6. Общая трудоемкость дисциплины.

2 ЗЕТ (72 ч.)

7. Форма контроля.

Зачет – 1 семестр.

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Профессионально – технологический модуль
Аннотация к рабочей программе дисциплины**

Организация финансово - хозяйственной деятельности

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Учебный курс «**Организация финансово - хозяйственной деятельности**» является составным компонентом профессионально – технологического модуля Б1.В.О1.01. Дисциплина представляет собой основу для дальнейшей научно-исследовательской работы, а также различных видов практик.

2. Цели и задачи дисциплины:

- формировать основы экономических знаний по проблемам эффективного управления образовательными учреждениями (ОО); способствовать выработке грамотного оценочного суждения у руководителей ОО по современным экономическим проблемам как фактора профессиональной компетенции.

Задачи:

1. Дать характеристику принципов рыночной экономики и специфики их реализации в экономике образования.
2. Раскрыть возможности использования законодательной и нормативной базы в управлении финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения (ОО).
3. Овладеть технологиями определения эффективности образовательной деятельности в целом и инновационной деятельности в образовании, в частности.
4. Сориентировать слушателей в активной деятельности по экономическому воспитанию учащихся и воспитанников ОО.

3. Краткое содержание дисциплины

Экономика образования РФ.
Содержание, направления хозяйственной деятельности образовательных учреждений
Содержание, направления финансовой деятельности образовательных учреждений
Методы привлечения и использование внебюджетных средств образовательных учреждений
Финансовые фонды образовательных учреждений, методика их формирования и использования

Организация охраны труда и техники безопасности (ТБ) образовательных учреждений
Закон РФ «Об образовании» об экономике образования, финансово-хозяйственной деятельности образовательных учреждений

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-4)

Способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-7)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- экономические категории отрасли образования;
- сферу экономических действий руководителя ОО;
- экономические законы рынка в образовании;
- основные рыночные принципы в экономике системы образования;
- варианты управления финансами ОО;

- сущность понятия «оперативное управление»;
- порядок бюджетного финансирования;

уметь:

- распределять полномочия по управлению финансово-хозяйственной деятельностью ОО;
- организовывать деятельность по оказанию платных дополнительных образовательных услуг;

- реализовывать возможности предпринимательской деятельности в образовании;
- выстраивать отношения с налоговой системой;

владеть:

- инструментарием расчета заработной платы учителя;
- навыками расчета оплаты дополнительных затрат труда педагогов из бюджетных и внебюджетных источников финансирования;
- навыками организации внебюджетной деятельности ОО;
- методикой планирования и программирования показателей экономической деятельности

ОО;

- методикой оценки эффективности образовательной деятельности.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 ч.).

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация зачет (2 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация к рабочей программе дисциплины**

Правовое регулирование управленческой деятельностью

Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

1. Учебный курс «Правовое регулирование управленческой деятельностью» Б.1 В О1.02 является составным компонентом профессионально – технологического модуля. по направлению подготовки «Менеджмент в образовании». Профиль курса обуславливает необходимость осуществления междисциплинарных связей с такими курсами, как «Феноменология педагогики», «Управление человеческими ресурсами»

2. Цели дисциплины:

- Изучение образовательного права как фундаментальной составляющей образования, законодательной и нормативной базы функционирования системы образования РФ;
- Изучение организационных основ и структуры управления образованием, механизмов и процедур управления качеством образования;
- Формирование педагогов знаний и умений для работы в образовательном правовом пространстве;
- Проанализировать законодательные акты РФ и документы международного права по вопросам образования в части охраны прав и защиты интересов детей.

3. Краткое содержание дисциплины

- Государственное и муниципальное право в РФ
- Государственная служба
- . Муниципальная служба
- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных и муниципальных служащих

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики (ОПК-1)

Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации (ОПК-2)

Способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-6)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные понятия образовательного права;
- основные законодательные и нормативные акты в области образования;
- структуру и виды нормативных правовых актов, регламентирующих организацию образовательного процесса;
- управление образованием, государственный контроль образовательной и научной деятельности образовательных учреждений и организаций;
- основные права ребенка и формы их правовой защиты;

уметь:

- использовать полученные знания в образовательной практике;
- оценивать качество реализуемых образовательных программ на основе действующих нормативно-правовых актов;
- решать задачи управления учебным процессом на уровне образовательного учреждения и его подразделений;
- использовать полученные знания для оказания практической правовой помощи ребенку в области социальной защиты, осуществления сотрудничества с органами правопорядка и социальной защиты населения;

владеть:

- навыками решения задач управления учебным процессом на уровне образовательного учреждения и его подразделений;
- анализа нормативных правовых актов в области образования

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (2 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании

Очная форма обучения, 2019 год набора.

Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Маркетинг образовательных услуг»

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина включена в дисциплиной профессионально – технологического модуля Б.1 В О1.04.

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «Маркетинг образовательных услуг», относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин: «Современные проблемы науки и образования», «Психология управления».

Дисциплина «Маркетинг образовательных услуг» является основой для изучения дисциплин: «Организация хозяйственной деятельности образовательных учреждений», «Системы оценивания качества образования» для последующего изучения других дисциплин вариативной части профессионального цикла, а также для прохождения научно-исследовательской практики.

2. Цель изучения дисциплины.

Целью освоения учебной дисциплины «Маркетинг образовательных услуг» является формирование умений проектировать и продвигать образовательные продукты, образовательные услуги; анализировать и учитывать особенности организации маркетинговой деятельности в различных образовательных учреждениях; развивать умения разрабатывать систему мероприятий

по рекламе образовательных услуг, диагностике рынка образовательных услуг, поиску вакантных ниш на рынке образовательных услуг.

3. Краткое содержание дисциплины

Основы современного маркетинга

Концепция маркетинга образовательных услуг

Окружающая маркетинговая среда и ее воздействие на конъюнктуру рынка ОО

Сегментация рынка ОО

Стратегии маркетинга образовательных услуг

Ценообразование на рынке ОО

Коммуникации и продвижение ОО на рынке

Организация и управление маркетинговой деятельностью в сфере образования

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-4)

Способен к исследованию, организации и оценки. Осуществляет реализации результатов управленческого процесса с использованием технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-5)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- содержание современного маркетинга, включая функции, концепции, этапы развития, принципы;

- особенности маркетинга услуг;

- значение и особенности маркетинга образовательных услуг;

- субъектов и объектов маркетинга образовательных услуг;

уметь:

- исследовать маркетинговую среду образовательного учреждения;

- анализировать элементы комплекса маркетинга образовательных услуг;

- применять на практике функции маркетинга образовательных услуг для повышения эффективности учреждения;

- использовать модель маркетинга отношений в образовательных учреждениях;

- проводить маркетинговые исследования потребителей и конкурентов на рынке образовательных услуг;

- сегментировать рынок образовательных услуг и разрабатывать на основе этого маркетинговые стратегии;

- разрабатывать элементы позиционирования образовательного учреждения;

- оценивать конкурентоспособность образовательной услуги/ образовательного учреждения;

владеть:

- методологией и методикой проведения исследований;

- навыками самостоятельной научной и исследовательской работы;

- навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация - экзамен (3 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация рабочей программы дисциплины**

Теория принятия решений

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Теория принятия решений» относится к дисциплине профессионально – технологического модуля Б.1 В О1.04.

Для освоения дисциплины «Теория принятия решений» студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в процессе изучения дисциплин «Стратегический менеджмент», «Управление человеческими ресурсами», «Маркетинг образовательных» и т.д. Освоение дисциплины «Теория принятия решений» является необходимой основой для последующего изучения дисциплин базовой, а также дисциплин вариативной части, прохождения исследовательской практики.

2. Цель и задачи дисциплины

Цель: вооружить студентов знаниями и умениями, связанными с осуществлением практической деятельности по применению методов принятия управленческих решений в образовании.

Задачи:

- познакомить студентов с сущностью и классификацией методов принятия управленческих решений;
- сформировать умения и навыки анализа управленческих ситуаций, управленческо-педагогического проектирования, командной работы;
- сформировать готовность к индивидуальному и групповому участию в принятии управленческих решений в образовательном учреждении.

3. Краткое содержание дисциплины

Принятие решений как функция менеджмента

Классификация методов принятия управленческих решений

Репродуктивно-прецедентный метод принятия управленческих решений

Экстраполирующий метод принятия управленческих решений

Комбинаторный метод принятия управленческих решений

Эвристический метод принятия управленческих решений

Выбор методов принятия управленческих решений

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-6

Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями (ОПК-6)

Способен к исследованию, организации и оценке. Осуществляет реализации результатов управленческого процесса с использованием технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-5)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины студент должен знать:

основные понятия теории принятия решений;
методологию системного подхода;
этапы процесса принятия решений;
методы принятия решений в условиях определенности, неопределенности, в условиях риска или конфликта.

уметь:

решать задачи принятия решений с помощью математических методов;
проводить анализ альтернатив при решении многокритериальных задач оптимизации.

владеть:

выбором метода решения задачи;
методами теории принятия решений для практических задач;

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (3 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация рабочей программы дисциплины

Проектирование магистерской диссертации

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Проектирование магистерской диссертации» относится к дисциплине профессионально – технологического модуля Б.1 В О1.05.

Для освоения дисциплины студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в процессе изучения дисциплин "Методология и методы научного исследования"

2. Цель и задачи дисциплины

Формировать навыки организации исследовательской деятельности, продумывания структуры и этапов написания магистерской диссертации, проектирования содержания и оформления результатов

3. Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Магистерская диссертация: порядок выполнения. Общие положения. Основные требования, предъявляемые к магистерским диссертациям.

Структурирование теоретической главы диссертации, характеристика методов теоретического анализа.

Обоснование выбора методов исследования

Правила оформления магистерской диссертации

Методы научного познания. Теоретические и эмпирические методы исследования.

Формы организации научного знания. Факт, понятие, категория, принцип, закон, метатеория. Проблема.

Организация педагогического эксперимента

Раздел 2 Анализ состояния проблемы на практике

Способы организации анализа состояния проблемы на практике.

Описание результатов проведенного исследования.

Процедура защиты диссертации

Метод моделирования и его характеристика. Виды моделей.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-6.

Способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-6)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины студент должен знать:

Знать:

законы и логику построения научного исследования, нормы и требования к оформлению магистерских диссертаций

Уметь:

анализировать эмпирический материал и обобщать полученные в ходе исследования данные, выстраивать этапы исследования, моделировать управленческую деятельность, обосновывать ее необходимость

Владеть:

нормами организации научного педагогического исследования, способами организации экспериментального исследования, теоретическими, эмпирическими и статистическими методами исследования, оформления полученных результатов

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (2 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
ПСИХОЛОГО – УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ МОДУЛЬ
Аннотация к рабочей программе дисциплины

Социология и психология управления

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина относится к дисциплине психолого – управленческого модуля Б.1 В О2.01.

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «Социология и психология управления», относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин: «Инновационные процессы в образовании», «Современные проблемы науки и образования», «Управление человеческими ресурсами».

Дисциплина «Социология и психология управления» является основой для последующего изучения других дисциплин вариативной части профессионального цикла, а также для прохождения научно-исследовательской практики.

2. Цель изучения дисциплины.

Цель данного курса:

- формирование представлений будущих руководителей школ о психологических основах профессиональной управленческой деятельности, повышение их психологической компетентности;
- актуализация лидерского потенциала и управленческих способностей магистров;
- формирование навыков исследовательской деятельности, связанных с научным обоснованием и разработкой психологических феноменов управленческой деятельности.

3. Краткое содержание дисциплины

Феномен управления – общее представление и многообразие видов.

Социология и психология управления, основные понятия и содержание.

Личность как объект управления.

Организация и социальные группы как объект управления

Организационные процессы: коммуникация и принятие решения

Организационная культура.

Целеполагание в управлении.

Социально-психологические основы принятия управленческих решений.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями (ОПК-6)

Способен разрабатывать и реализовывать программы воспитания и социализации обучающихся (ПК-2)

Способен разрабатывать и реализовывать программы воспитания и социализации обучающихся (ПК-2)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- функции, структуру и содержание управленческой деятельности руководителя образовательного учреждения школы в условиях модернизации российского образования;
- особенности управленческого общения; коммуникационные барьеры и методы их преодоления; условия эффективного взаимодействия в управленческом общении;
- причины и условия, вызывающие возникновение конфликтных ситуаций, факторы, способствующие возникновению конфликтов в коллективе;
- пути разрешения конфликтов;
- факторы групповой динамики;

- стадии развития коллектива.

Уметь

- актуализировать свой лидерский потенциал;
- осуществлять целеполагание, планирование деятельности организации;
- мотивировать сотрудников на выполнение функциональных обязанностей; делегировать полномочия членам организации;
- осуществлять подготовку и принятие управленческих решений;
- организовать конструктивное общение и взаимодействие в коллективе;
- различать невербальные послания партнеров по общению;
- конструктивно разрешать конфликтные ситуации.

Владеть

- стилями управленческой деятельности;
- разнообразными формами власти и влияния.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

5 ЗЕТ (180 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет(3 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация к рабочей программе дисциплины

«Документационное обеспечение управления образованием»

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина включена в вариативную часть ОП психолого – управленческого модуля Б.1 В О2.02.

Дисциплина «Документационное обеспечение управления образованием» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи со многими дисциплинами ОП: «Стратегический менеджмент», «Практикум по управлению качеством образования», «Управление человеческими ресурсами» и т.д..

«Документационное обеспечение управления образованием» формирует практические навыки и умения, компетенции, необходимые для освоения смежных дисциплин.

2. Цель изучения дисциплины.

Целью освоения учебной дисциплины «Документационное обеспечение управления образованием» является формирование основ делопроизводства и специфики ведения документации в общеобразовательном учреждении.

3. Краткое содержание дисциплин

Документационное обеспечение управления

Унификация и стандартизация управленческих документов..

Формуляр документа. Бланки. Требования к оформлению документа

Особенности составления служебных документов различных видов

Защита информации

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации (ОПК-2)

Способен планировать и проводить занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и примерных (типовых) программ (ПК-1)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- нормативно-методическую базу организационно-распорядительной документации образовательной организации;
- порядок подготовки организационно-распорядительной документации;
- порядок документооборота и хранения документов.

уметь:

- составить проекты основных документов, используемых в управлении образовательной организацией в соответствии с существующими нормами и правилами;
- анализировать состояние и потенциал документационного обеспечения управляемой системы, определять пути ее совершенствования
- использование имеющиеся возможности документационного потенциала для обеспечения качества управления образовательной организацией;
- исследовать, организовывать и оценивать реализацию документационного сопровождения управленческой деятельности в образовательной организации с использованием инновационных технологий в этой отрасли.

владеть:

- навыками организации и ведения документального банка образовательной организации;
- эффективными способами систематизации содержания

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 часа)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (2 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация к рабочей программе

Стратегический менеджмент

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина включена в психолого – управленческого модуль Б.1 В О2.03. Дисциплина «Стратегический менеджмент» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи со многими дисциплинами ОП: современные проблемы науки и образования, Управление человеческими ресурсами, Маркетинг образовательных услуг, Система оценивания качества образования..

«Стратегический менеджмент» формирует практические навыки и умения, компетенции, необходимые для освоения смежных дисциплин.

2. Цель изучения дисциплины.

Целью освоения учебной дисциплины «Стратегический менеджмент» является формирование у магистрантов педагогических специальностей теоретических представлений о стратегическом управлении в образовании и развитие специальных компетенций по стратегическому управлению, обеспечивающих их применение в самостоятельной работе в учреждениях образования разных типов, видов и уровней.

3. Краткое содержание дисциплины

Нормативно – правовая основа управления в образовании

Теория организации.

Менеджмент в сфере образования.

Стратегическое менеджмент: понятие, сущность, структура.

Современный руководитель образовательного учреждения

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей (ОПК-4)

Способен изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-4)

Способен к исследованию, организации и оценки. Осуществляет реализации результатов управленческого процесса с использованием технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-5)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- обладать знаниями основных концепций и теорий стратегического менеджмента;
- получить знания о принципах современного стратегического менеджмента, о методах отраслевого и конкурентного анализа, а также анализа бизнес-портфеля образовательной организации;
- понять условия применения различных видов стратегий, а также принципы планирования стратегии образовательной организации, проведения контроля выполнения стратегии и условия ее корректировки;
- научиться на примере деятельности образовательной организации понимать причины допущенных в ходе реализации различных стратегий ошибок и предлагать способы их устранения.

Уметь:

Применять изучаемые методы при анализе конкретных ситуаций с целью выявления стратегических проблем в технологии организации образовательной деятельности, постановки стратегических целей и выработки стратегий развития организаций;

уметь осуществлять профессиональное и личностное самообразование в области принятия стратегических решений, проектировать дальнейшие образовательные маршруты и профессиональную карьеру;

принимать, обосновывать и оптимизировать стратегические решения, связанные с развитием организаций и обеспечением их конкурентоспособности.

Владеть:

методами анализа и прогнозирования состояния внешней среды предприятия; методами анализа и оценки внутреннего потенциала компании; методами оценки и анализа делового портфеля диверсифицированных компаний;

- Применять полученные знания в практике управления образовательным учреждением.
- Самостоятельно исследовать и анализировать современные системы стратегического менеджмента в образовании.

Проектировать стратегические системы менеджмента в образовании

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (1 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация к рабочей программе дисциплины

Управление человеческими ресурсами

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Учебный курс «Управление человеческими ресурсами» является составным компонентом психолого – управленческого модуля Б.1 В О2.04 по направлению подготовки «Менеджмент в образовании». Она опирается на дисциплины «Социология и психология управления», «Стратегический менеджмент», «Правовое регулирование образовательным учреждением» магистратуры. Освоение данной дисциплины поможет студентам в их карьерном росте,

смоделирует реальные жизненные ситуации. Изучение дисциплины является необходимой основой для последующей научно-исследовательской и научно-педагогической работы студентов.

2. Цель и задачи дисциплины:

подготовка квалифицированных руководителей в области управления персоналом; решение проблем адаптации российского управления человеческими ресурсами в соответствии с требованиями современного менеджмента; внедрение современных технологий управления человеческими ресурсами в коммерческих структурах, бюджетных организациях, органах власти.

3. Краткое содержание дисциплины

Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием

Управление персоналом как системой организации. Персонал организации как объект управления

Философия управления персоналом. Стратегии управления персоналом

Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом

Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом

Управление наймом персонала. Деловая оценка персонала

Профорентация и трудовая адаптация персонала

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. Управление деловой карьерой

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала

Технологии увольнения персонала

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)

Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями (ОПК-6)

Способен изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-4)

Способен к исследованию, организации и оценки. Осуществляет реализации результатов управленческого процесса с использованием технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-5)

В процессе изучения дисциплины студенты должны:

знать:

- теоретические основы управления персоналом;
- методы формирования системы управления персоналом;
- основы организации служб управления персоналом и их деятельности;
- сущность кадрового прогнозирования, планирования и регулирования.

уметь:

- использовать знания в области гуманитарных, социальных и экономических наук в процессе управления персоналом, разработки кадровых стратегий в российских компаниях, предприятиях, принятие управленческих решений по повышению эффективности кадрового менеджмента;

- самостоятельно приобретать и использовать в практической деятельности новые знания и умения в области управления персоналом, а также в других областях знаний, непосредственно не связанных с данной сферой деятельности, расширять и углублять своё научное мировоззрение;

- осуществлять деятельность линейных и функциональных руководителей различных уровней управления, обладающими углубленными знаниями в области управления людьми;

- осуществлять функции менеджеров по персоналу в коммерческих и бюджетных организациях;

- осуществлять деятельность специалиста службы персонала и занятости, эксперта по найму, оценке, развитию и мотивации сотрудников;

владеть:

- методами управления персоналом;
- технологиями кадровой работы;
- документальном обеспечении службы управления персоналом;
- способами воздействия на персонал;
- методами прогнозирования производительности персонала,

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

2 ЗЕТ (72 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (1 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация рабочей программы дисциплины**

Деловое общение и организационная культура

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина относится к вариативной части психолого – управленческого модуля (Б1. ДВ 01.01).

Дисциплина «Деловое общение и организационная культура» тесно взаимосвязана с такими дисциплинами, как психология (которая изучает основы поведения личности), социология (предметом которой является социальная система, в которой индивид осуществляет свою социальную роль), социальная психология (которая изучает непосредственное влияние людей друг на друга), экономика, история, философия, культурология и др.

Основываясь на изучении уже перечисленных дисциплин, «Деловое общение и организационная культура» представляет основу для изучения целого комплекса управленческих дисциплин и в первую очередь для принятия управленческих решений в области управления персоналом.

2. Цель дисциплины: дать будущим специалистам в области менеджмента не только целостное представление о моделях поведения сотрудников в организации, но и выработать навыки практического использования этих моделей.

Задачи дисциплины

Для достижения указанных целей при преподавании дисциплины решаются следующие задачи:

- усвоение важнейших понятий и закономерностей;
- ознакомление с основными концепциями и современными подходами;
- использование полученных знаний в практической деятельности.

3. Краткое содержание дисциплины:

Введение в организационную культуру.

Личность в организационной среде.

Мотивация и результативность организации.

Организационная культура руководителя.

Формирование групп и их структура.

Лидерство и власть.

Конфликты и переговоры.

Организационная культура.

Маркетинговые координаты организационного поведения.

.Инновационная культура в организации

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4)

Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-5)

Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики (ОПК-1)

Способен формировать развивающую образовательную среду, осуществлять педагогическую помощь и поддержку обучающимся (ПК-3)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

основные причины поступков людей;

модели организационного поведения;

уметь:

– прогнозировать те или иные поведенческие модели;

– контролировать модификации поведения работников и стимулировать мотивы, повышающие производительность труда.

иметь навыки моделирования управленческого поведения, работы с персоналом, регулирования ситуаций на предприятии.

иметь представление об отечественных и зарубежных подходах к изучению организационного поведения;

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (3 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании

Очная форма обучения, 2019 год набора.

Аннотация рабочей программы дисциплины

Управление формированием доступной образовательной среды

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Управление формированием доступной образовательной среды» относится к дисциплинам вариативного модуля (Б1.В.ДВ.01.02)

Для освоения дисциплины студенты используют знания, умения, навыки, сформированные на уровне бакалавриата, в процессе изучения дисциплин «Стратегический менеджмент», «Современные проблемы науки и образования» и т.д.

Освоение дисциплины является необходимой основой для последующего изучения базовой, а также дисциплин вариативной части профессионального цикла, прохождения исследовательской практики.

2. Цель дисциплины: подготовка специалиста в области управления формированием доступной образовательной среды, владеющего навыками практической работы по ее обеспечению.

3. Краткое содержание дисциплины:

Общие основы управления формированием доступной образовательной среды

Методологические и теоретические основы управления формированием доступной образовательной среды.

Основные признаки, уровни, типы и структура образовательных сред

Характеристика специальных условий обучения и воспитания для детей с ОВЗ;

Моделирование и проектирование доступной образовательной среды

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями (ОПК-6)

Способен разрабатывать и реализовывать программы воспитания и социализации обучающихся (ПК-2)

Способен формировать развивающую образовательную среду, осуществлять педагогическую помощь и поддержку обучающимся (ПК-3)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные характеристики доступной образовательной среды;
- основные характеристики специальных условий обучения для детей с ОВЗ;
- технологии управления формированием доступной образовательной среды;

Уметь:

- проектировать и моделировать доступную образовательную среду;
- выявлять, исследовать, интерпретировать особенности управления формированием доступной образовательной среды;

Владеть:

- технологиями управления формированием доступной образовательной среды;
- мониторингом доступной образовательной среды

6. **Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную форму обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся** 4 зет, 144 часа

7. Форма контроля: зачет

Промежуточная аттестация – экзамен 3 семестр

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация к рабочей программе дисциплины

Педагогическая диагностика и мониторинг

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Педагогическая диагностика и мониторинг» входит в вариативный цикл Б1. ДВ 02.01 психолого – управленческого модуля, и находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с рядом дисциплин ОП: «Управление человеческими ресурсами», «Социология и психология управления».

2. Цель изучения дисциплины.

Цели освоения учебной дисциплины «Педагогическая диагностика и мониторинг»:

- обеспечить работников образования нормативно-правовой базой для осуществления мониторинга образовательной деятельности;
- рассмотреть теоретические и практические вопросы построения системы контроля и осуществления мониторинга в ОО;
- предложить некоторый набор средств проведения мониторинга;
- дать рекомендации по представлению и использованию результатов мониторинга для проведения анализа деятельности и результатов конкретного учебного заведения.

3. Краткое содержание дисциплины

Диагностика: понятие, цели, задачи, функции, условия успешности диагностической деятельности. Роль диагностики в информационно - аналитическом обеспечении управления

Принципы, критерии, виды, уровни диагностики
Основные диагностические методы: разные подходы к классификации методов, содержание методов. Методика диагностирования
Мониторинг: понятие, цели, задачи, функции, условия успешности
Методы оценки персонала

Тесты и их использование при оценке человеческих ресурсов

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен разрабатывать программы мониторинга образовательных результатов обучающихся, разрабатывать и реализовывать программы преодоления трудностей в обучении (ОПК-5)

Способен планировать и проводить занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и примерных (типовых) программ (ПК-1)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:

- знать: нормативно - правовую основу мониторинга образовательной деятельности; перечень документов федерального уровня регламентирующих организацию и содержание мониторинга образовательной деятельности; теорию управления качеством в образовательной системе; принципы организации мониторинга качества образования; нормы при оценке качества образования; требования к средствам диагностики.

- уметь: диагностировать учебные достижения в ОО; оценивать качество образования учебной единицы; проводить мониторинг развития личности обучаемого; реализовывать современные технологии в мониторинге качества преподавания;

- владеть (быть в состоянии продемонстрировать): инструментарием проведения мониторинга (образцы измерителей уровня учебных достижений обучаемых, образцы аналитических справок, образцы приказов, статистические материалы мониторинга, образцы оформления результатов).

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (2 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация рабочей программы дисциплины

Экономика образования

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Экономика образования» относится к вариативной части (Б1. ДВ 02.02) психолога – управленческого модуля.

Для усвоения курса необходимы знания общих базовых курсов экономики, математики, полученные на предыдущем уровне обучения в бакалавриате.

2. Цели освоения дисциплины - обеспечить необходимый, установленный образовательным стандартом, уровень базовой подготовки магистрантов в области экономики образования, сформировать необходимый уровень экономической подготовки для принятия решений при управлении системой и учреждением; мотивировать на самоформирование культуры экономического мышления, необходимого для объяснения экономической политики в социальной сфере, и системе образования в частности; выработать практические навыки принятия ответственных экономических решений в профессиональной деятельности.

Задачи

- содействовать становлению базовой профессиональной компетентности магистра для теоретического осмысления, решения образовательных, исследовательских и практических задач по использованию экономических моделей и принципов в управлении образовательным учреждением;

- осуществление профессионального образования и личностного роста для проектирования экономических процессов в образовательном учреждении;
- понимание пути экономической логики и использование ее в повседневной жизни;
- активизация самостоятельной деятельности, включение в исследовательскую работу магистранта.

3. Краткое содержание дисциплины:

Введение в экономику образования

Производство образовательных услуг.

Финансовые аспекты образования и роль государства в образовании.

Ценообразование на услуги ОО.

Рынок труда преподавателей.

Сущность хозяйственного механизма, его своеобразие в образовании.

Эффективное управление финансами в образовательном учреждении.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1)

Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации (ОПК-2)

Способен изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения путем использования комплекса методов стратегического и оперативного анализа (ПК-4)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- экономические категории отрасли образования;
- сферу экономических действий руководителя ОО;
- экономические законы рынка в образовании;
- основные рыночные принципы в экономике системы образования;
- варианты управления финансами ОО;
- сущность понятия «оперативное управление»;
- порядок бюджетного финансирования;

уметь:

- распределять полномочия по управлению финансово-хозяйственной деятельностью ОО;
- организовывать деятельность по оказанию платных дополнительных образовательных услуг;

- реализовывать возможности предпринимательской деятельности в образовании;

- выстраивать отношения с налоговой системой;

владеть:

- инструментарием расчета заработной платы учителя;
- навыками расчета оплаты дополнительных затрат труда педагогов из бюджетных и внебюджетных источников финансирования;
- навыками организации внебюджетной деятельности ОО;
- методикой планирования и программирования показателей экономической деятельности ОО;
- методикой оценки эффективности образовательной деятельности.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (2 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация рабочей программы дисциплины**

Педагогическое проектирование

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Педагогическое проектирование» относится к вариативной части дисциплин (Б1. ДВ 03.01).

Для освоения дисциплины «Педагогическое проектирование» студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в процессе изучения дисциплин «Современные проблемы науки и образования», «Педагогика высшей и профильной школы» и т.д.

Освоение дисциплины «Педагогическое проектирование» является необходимой основой для последующего изучения дисциплин базовой, а также дисциплин вариативной части профессионального цикла, прохождения исследовательской практики.

2. Цель дисциплины: сформировать систему научно-теоретических знаний о закономерностях и принципах педагогического проектирования, дать целостные представления о способах обучения проектной деятельности, развивать проектное мышление, проектные умения, логику действий, способность творчески ориентироваться в проектной деятельности.

3. Краткое содержание дисциплины:

Из истории проектирования в образовании

Теоретические основы педагогического проектирования.

Функции и виды педагогического проектирования

Субъекты и объекты проектной деятельности

Логика организации проектной деятельности

Виды педагогических проектов

Учебный проект

Социально-педагогические проекты

Сетевые проекты

Проекты личностного становления

Основные объекты педагогического проектирования

Результаты и оценка проектной деятельности в сфере образования

Требования к участникам педагогического проектирования.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей (ОПК-4)

Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований (ОПК-8)

Способен формировать развивающую образовательную среду, осуществлять педагогическую помощь и поддержку обучающимся (ПК-3)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины магистрант должен

знать:

- основные понятия и категории учебной дисциплины;
- основы инновационного проектирования;
- теоретические основы, с позиции которых рассматриваются конкретные вопросы педагогического проектирования – логика и этапы проектной деятельности, виды, результаты и оценка педагогического проектирования.

уметь:

- применять теоретические и прикладные методы при разработке проекта; формулировать гипотезу, цели, задачи проекта и описывать желаемые результаты;
- формулировать гипотезу, оформлять проектную идею, обсуждать проблематику, предвидеть результаты проектной деятельности, анализировать риски;

владеть:

- навыками самостоятельной работы по изучению учебного материала, публично выступать, рассуждать, дискутировать на педагогические темы;

6. 6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (1 семестр)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация рабочей программы дисциплины

Проектирование и экспертиза образовательных программ

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Данная дисциплина относится вариативной части блока (Б1.В.ДВ.03.02) Методически и содержательно она связана с дисциплинами «Методология и методы научного исследования», Экспертиза в образовании.

Изучение данной дисциплины позволяет сформировать у студентов систему общекультурных и профессиональных компетенций для научной и практической деятельности в области психолого-педагогического образования.

2. Цели дисциплины «Проектирование и экспертиза образовательных программ»:

- формирование у студентов-магистров общекультурных и профессиональных компетенций проектирования и экспертизы образовательных программ.
- мотивирование студентов на самостоятельно осмысливаемую инновационную управленческую деятельность в сфере образования с минимизацией возможных рисков.

3. Краткое содержание дисциплины:

Тема 1. Особенности проектирования и экспертизы образовательных программ.

Тема 2. Образовательные программы как феномен.

Тема 3. Проектирование образовательных программ: традиционные и инновационные подходы.

Тема 4. Экспертиза образовательной программы.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей (ОПК-4)

Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований (ОПК-8)

Способен планировать и проводить занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов примерных (типовых) программ (ПК-1)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины магистрант должен

Знать: различные аспекты понятия «образовательные программы»; особенности проектирования образовательных программ разных уровней; сущностные характеристики и компоненты образовательных программ.

Уметь: диагностировать сформированность общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся как результатов образовательного процесса, способность обучающихся к творческой деятельности.

Владеть: методами проектирования и экспертизы образовательных программ.

6. 6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотация рабочей программы дисциплины

Образование в зарубежных странах

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Образование в зарубежных странах» относится к теоретико-прикладному модулю дисциплин (Б1. ДВ 04.01). Для освоения дисциплины «Образование в зарубежных странах» студенты используют знания, умения и навыки, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Современные проблемы науки и образования», «Методология и методы научного исследования», «Инновационные процессы в образовании» и др. Освоение дисциплины «Образование в зарубежных странах» является необходимой в профессионально-методическом модуле, как дисциплина предметной подготовки.

2. Цели освоения дисциплины:

Цель дисциплины: дать знания о мировых тенденциях в современном образовании, глобальном и национальном образовании, особенностях развития российской системы образования и образования в западных и восточных странах.

3. Краткое содержание дисциплины

Состояние образования и педагогики за рубежом в современный период

Система образования в восточных странах

Система дошкольного и школьного образования в западных странах

Особенности профессионального педагогического образования

Проблемы сравнительной педагогики

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен к исследованию, организации и оценки. Осуществляет реализации результатов управленческого процесса с использованием технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-5)

Способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-6)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- общее и особенное в развитии системы образования в России и за рубежом;
- новые мировые тенденции в развитии образования в XXI веке и их влияние на
- развитие национальных образовательных систем;
- традиции и инновации в системе образования восточной и западной культур;
- перспективные направления международного академического сотрудничества.

Уметь:

- проводить сравнительную характеристику российской и зарубежной системы образования;
- определять общее и особенное в зарубежной и российской школе;
- определять тенденции мировой образовательной практики инновационных процессов в системе образования.

Владеть:

- приемами сравнительной педагогики, способами анализа и критической оценки восточной и западной научной школы;
- навыками анализа позитивных и негативных характеристик зарубежной системы образования.
- способами сравнительного анализа и критической оценки зарубежных теорий, концепций образования;
- навыками определения эффективности зарубежных концепций и теорий, а также практики образовательных учреждений.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

3 ЗЕТ (108 ч.)

7 Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (2 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ
Аннотации рабочей программы дисциплины**

Гуманистическая парадигма в современном образовании

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Учебный курс «Гуманистическая парадигма в современном образовании» относится к дисциплине вариативного блока психолого – управленческого модуля Б1. В. ДВ 04. 02.. Для освоения дисциплины студенты интегрируют знания всех блоков учебного плана по педагогическим дисциплинам бакалавриата.

2. Цель освоения дисциплины:

- развивать у магистрантов гуманистически направленное профессиональное мышление;
- формировать у магистрантов систему педагогических взглядов, позволяющих реализовать на практике базовые положения гуманистической парадигмы.

3. Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1. Образование как общественное явление и педагогический процесс

Раздел 2. Культурно-образовательное пространство и его характеристика.

Раздел 3. Философские основы гуманизма.

Раздел 4. Концепция человека в гуманистической педагогике.

Раздел 5.

Гуманистические идеи в педагогической деятельности в разные исторические периоды.

Раздел 6 Гуманистические концепции образования.

Раздел 7. Личность ребенка как феномен воспитания.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины. Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Способен разрабатывать программы мониторинга образовательных результатов обучающихся, разрабатывать и реализовывать программы преодоления трудностей в обучении (ОПК-5)

Способен планировать и проводить занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и примерных (типовых) программ (ПК-1)

- 5. Планируемые результаты обучения. В результате освоения дисциплины студент должен

знать:

- основной категориальный аппарат педагогики, гуманистической парадигмы;
- основные педагогические закономерности и сущность гуманистических процессов, происходящих в системе образования;
- основные идеи о сущности воспитания, образования, личностно-ориентированной педагогике;
- историю развития идей гуманистического мировоззрения в педагогике;
- о методологических основах гуманистической педагогики.

уметь:

- формировать систему знаний о гуманистической сущности образовательного процесса; анализировать педагогические явления и ситуации в соответствии с гуманистическими и общечеловеческими ценностями, изучать и выявлять особенности педагогических событий,

оценивать деятельность с позиций гуманистического подхода; вырабатывать умения саморазвития, самопознания, самостроительства;

- оперировать основными педагогическими категориями, конструировать воспитывающие, учебные ситуации с учетом гуманистического подхода.

владеть:

- навыками осуществления педагогической деятельности с позиции гуманистического подхода;

- технологией личностно-ориентированной и гуманистической педагогики.

6. Общая трудоемкость дисциплины (в соответствии РУП: зачетные единицы, часы) составляет 3 ЗЕТ (108 ч.).

7. Форма контроля (зачет/экзамен)

– экзамен (2 сем)

44.04.01 Менеджмент в образовании Очная форма обучения, 2019 год набора. Аннотация рабочей программы дисциплины

Экспертиза качества образования

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Экспертиза качества образования» относится к вариативной части психолого – управленческого модуля (Б1. ДВ 05.01)

Для освоения дисциплины студенты используют знания, умения и компетенции, сформированные в процессе изучения дисциплины «Методология и методы научного исследования», «Социальная психология», «Социально – психологический тренинг».

Освоение дисциплины «Психолого-педагогическая экспертиза» является необходимой базой для исследовательской работы во время практики, реализации деятельностно - компетентностного подхода в обучении родному языку в начальной школе.

2. Цель дисциплины: формирование пространства знаний магистрантов в области управления изменениями в системе образования и проведения психолого-педагогической экспертизы, на развитие навыков применения теоретических положений экспертизы в практике проведения оценки педагогического труда в образовательных учреждениях.

3. Краткое содержание дисциплины:

Методология экспертизы.

Экспертиза образовательного процесса: экспертиза образовательных проектов и программ.

Экспертиза инновационной педагогической деятельности

Набор показателей для экспертизы. Управленческие, этические и методические аспекты организации психолого-педагогической экспертизы.

Экспертиза педагогической деятельности.

Методы и инструментарий психолого-педагогической экспертизы.

Психолого-педагогическая экспертиза как функция управления.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен к исследованию, организации и оценки. Осуществляет реализации результатов управленческого процесса с использованием технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы (ПК-5)

Способен осуществлять изучение и обобщение передового педагогического опыта в образовательном учреждении (ПК-6)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины студент должен

Знать:

- перспективные направления в развитии образовательных систем и государственной политики в области образования;

- сущность, основные задачи и методы осуществления экспертной деятельности;

- основные принципы построения эффективной системы проведения экспертизы;

- основные критерии и показатели оценки деятельности работников образования;

- основы прогнозирования и учета позитивных и негативных тенденций в - проведении экспертизы, влияющих на качество образования;

- основы инновационной деятельности в сфере управления изменениями.

Уметь:

- ставить цели при проведении экспертизы на основе разработанных критериев в соответствии с индикаторами, обозначенных в Программе развития;

- прогнозировать и оценивать требования к условиям образования в структуре образовательной программы и результативности;

сочетать стратегические цели развития образовательного учреждения с новой моделью образования;

-организовывать успешное освоение инноваций, направленных на совершенствование экспертной деятельности в ОО.

Владеть:

- способностью анализировать, делать выводы, сравнивать;

- умением грамотно составлять заключения по экспертизе;

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен (3 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.
Аннотации рабочей программы дисциплин**

Практикум по управлению качеством образования

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина включена в вариативную часть психолого – управленческого модуля ОП – Б1 ДВ 05.02

Дисциплина «Практикум по управлению качеством образования» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи со многими дисциплинами ОП: Современные проблемы науки и образования, Управление человеческими ресурсами, Маркетинг образовательных услуг, Система оценивания качества образования..

«Практикум по управлению качеством образования» формирует практические навыки и умения, компетенции, необходимые для освоения смежных дисциплин.

2. Цель изучения дисциплины.

Целью освоения учебной дисциплины «Практикум по управлению качеством образования» является овладение основами научной организации управления с использованием всех возможностей образовательной системы.

3. Краткое содержание дисциплины

Общие основы управления образованием

Сущность, основные принципы, методы и формы управления педагогическими системами

Сущность и особенности инновационного управления

Особенности понятия «качество школьного образования» Основные параметры качества образования

Роль и место ИКТ в технологии внутришкольного управления

Мониторинг как аспект управленческой деятельности

Педагогический анализ

Целеполагание (стадия принятия решения)

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен разрабатывать программы мониторинга образовательных результатов обучающихся, разрабатывать и реализовывать программы преодоления трудностей в обучении (ОПК-5)

Способен планировать и проводить занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и примерных (типовых) программ (ПК-1)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен

Знать:

1. Что понимается под качеством вообще и качеством образования, в частности;
2. Кто выступает в роли заказчика нового качества образования;
3. Какие направления деятельности общеобразовательного учреждения подлежат изменению (обновлению, модернизации, корректировке и т.п.);
4. Каковы смысловые характеристики понятия и феномена «управление качеством образования»;
5. Что выступает результатом процесса управления качеством образования;
6. Каковы механизмы (движущие силы) управления процессом достижения нового качества образования;
7. Как измерить результативность и эффективность реализации Программы управления качеством образования, т.е. каковы критерии оценки результатов работы по достижению нового качества образования.
8. Специфику управления в образовательной сфере.

Уметь:

- ориентироваться в многообразии предлагаемых технологий и методик, оперируя понятием эффективности;
- понимать сложность и многоаспектность образовательной деятельности;
- определять целевые ориентиры процесса управления качеством образования;
- выявлять и оценивать имеющиеся ресурсы, способные обеспечить достижение качества образования;
- разрабатывать программы управления качеством образования;
- проектировать системы взаимодействий управляющей и управляемой подсистем;
- ориентироваться на современные подходы к решению проблем управления качеством образовательных услуг;
- применять теории измерений, моделирования и математической статистики к управлению качеством образования;
- осуществлять деятельность аналитического, прогностического и исследовательского характера.

применять полученные знания для:

- осуществления функции управления применительно ко всем объектам в системе управления качеством образования, управленческой деятельности в области образования;
- создания проектов программ управления качеством образования на уровне школы и педагога
- определения перспектив развития национальной системы оценки качества образования,
- оценки текущего состояния системы образования России,
- выполнения домашних заданий, контрольных работ, научно-исследовательских работ и сдаче экзаменов.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

4 ЗЕТ (144 ч.)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – зачет (3 семестр)

**44.04.01 Менеджмент в образовании
Очная форма обучения, 2019 год набора.**

Аннотация рабочей программы дисциплины (факультатива)

Образование для устойчивого развития

1. Место дисциплины (модуля) в структуре профессиональной образовательной программы:

Дисциплина является факультативной дисциплиной (ФТД. В.01), изучается в 3 семестре, опирается на базовые знания по психологии, языкознанию и современному русскому языку, полученные на уровне бакалавриата и будет способствовать развитию и совершенствованию у студентов умения анализировать различные языковые единицы не только с собственно лингвистической позиции, но и с точки зрения их назначения в тексте, проявления языковой личности автора, его картины мира. Завершается изучение дисциплины зачетом.

2. Цель дисциплины: формирование социально-педагогической культуры студента, педагогической направленности его мышления в широком смысле слова, обеспечивая целостную подготовку к творческому выполнению всех функций воспитателя, наставника молодежи, в том числе организатора социально-экологической деятельности молодежи.

3. Краткое содержание :

Концепция устойчивого развития. Образование для устойчивого развития: сущность и задачи.

Окружающая среда и местное сообщество.

Формы социального партнерства. Тематические поля. Энергия и ресурсы. Отходы. Биоразнообразие. Демография.

Организация эколого-ориентированной деятельности Байкальский регион и социально-экологические проблемы.

Деятельность НПО. Педагогическая поддержка социально-экологических инициатив.

4. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4)

Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-5)

5. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- концепции устойчивого развития;
- содержание и сущность основных социально-экологических проблем страны, региона;
- специфику воспитательного процесса для решения социально-экологических задач;

уметь:

- решать социально-экологические задачи;
- организовывать разнообразную досуговую деятельность молодежи;

владеть:

- воспитательными технологиями.

6. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем и на самостоятельную работу обучающихся

2 ZET (72 ч)

7. Промежуточная аттестация – зачет (3 семестр)