

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «БУРЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета  
Университета от «29» октября 2015г.,  
протокол №4

Приказом ФГБОУ ВО «БГУ»  
от «30» октября 2015г. №370-ОД

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

( с изменениями и дополнениями, утвержденными решениями Ученого совета Университета от 24.12.2015г., протокол №7, от 25.02.2016г., протокол №9, от 31.03.2016г., протокол №10, от 31.08.2016г., протокол №1, от 01.12.2016г.  
протокол № 5, от 22.02.2017г., протокол № 8, от 03.10.2017г. № 2, от  
31.05.2018г., протокол № 10, от 28.06.2018г., протокол № 11, от 29.11.2018г.,  
протокол №4, от 05.03.2019г., протокол №6, от 28.03.2019г., протокол №7, от  
27.06.2019г., протокол № 10, от 27.09.2019г., протокол № 2, от 28.11.2019г.,  
протокол № 4, от 24.09.2020г., протокол №2, от 29.10.2020г., протокол №3 и  
приказами от 24.12.2015 № 467-ОД, от 25.02.2016 № 48-ОД, от 31.03.2016 №  
127-ОД, от 31.08.2016 № 455-ОД, от 01.12.2016 №602-ОД, от 22.02.2017 №58-  
ОД, от 03.10.2017 № 519-ОД, от 31.05.2018 № 345-ОД, от 28.06.2018 №415-ОД,  
от 29.11.2018 № 574-ОД, от 05.03.2019 № 95-ОД, от 28.03.2019 № 124-ОД, от  
27.06.2019 № 378-ОД, от 30.09.2019 №432-ОД, от 29.11.2019 №504-ОД, от  
24.09.2020 № 461-ОД, от 29.10.2020 №508-ОД)

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда, которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», иными нормативными правовыми актами Правительства РФ, Минздравсоцразвития РФ, Министерства образования и науки РФ, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятский государственный университет» (далее - Университет) и Коллективным договором.

1.2. Положение вступает в действие с 1 января 2016 года.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета;
- размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням;
- порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда Университета устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного для федеральных государственных бюджетных учреждений;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного для федеральных государственных бюджетных учреждений;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзной организации Университета.

1.5. В Университете применяются повременная и сдельная системы оплаты труда.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором либо дополнительным соглашением к трудовому договору.

1.7. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по

основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Университет в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий (разовых поощрительных выплат), а также размеры повышающих коэффициентов, должностных окладов всех категорий работников в порядке, установленном федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

Размеры должностных окладов, доплат, надбавок, а также премий (разовых поощрительных выплат) максимальными размерами не ограничиваются.

1.9. Выплата заработной платы работникам Университета осуществляется 3 и 18 числа каждого месяца. При совпадении данных сроков с выходными и праздничными днями, по согласованию с профсоюзной организацией Университета эти сроки могут быть перенесены. Расчет увольняемых работников производится в день увольнения. Выплата отпускных осуществляется за три дня до начала отпуска.

1.10. В целях настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Базовый оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Университета за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей ПКГ.

Дополнительный коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок, работающих в рамках базовой и проектной частей государственного задания на проведение фундаментальных и научных исследований

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Университета за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, состоящий из базового оклада, умноженного на повышающий коэффициент.

Базовая часть фонда оплаты труда – фиксированная доля заработной платы работников Университета, состоящая из должностных окладов работников Университета и выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда – доля заработной платы работников Университета, включающая в себя одну или несколько выплат по основаниям, установленным в настоящем Положении, иных локальных нормативных актах Университета, рассчитываемая индивидуально в твердой денежной сумме или в процентном отношении к должностному окладу и выплачиваемая работнику только при наличии вышеуказанных оснований.

Заработка плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Профессорско-преподавательский состав (ППС) – педагогические работники, занимающие (или исполняющие обязанности) на постоянной основе или условиях совместительства должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой, декана факультета, директора института.

Научные работники (НР) – работники, занимающие (или исполняющие обязанности) на постоянной основе или условиях совместительства должности младшего научного сотрудника, научного сотрудника, старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника, руководителя научного подразделения (лаборатории, научного центра).

Административно-управленческий персонал (АУП) – работники аппарата управления, служащие, входящие в администрацию Университета.

Учебно-вспомогательный персонал (УВП) – работники, непосредственно обеспечивающие образовательную деятельность, но не занимающие должности, относящиеся к ППС и НР.

Младший обслуживающий персонал (МОП) – работники, не участвующие непосредственно в образовательной деятельности Университета и управлении этой деятельностью, выполняющие функции обслуживания образовательной деятельности.

Совмещение работ – с письменного согласия работника выполнение им в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Совместительство работ – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

## II. Финансовое обеспечение оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год за счет следующих источников финансирования:

– субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

– целевых субсидий;

– средств от приносящей доход деятельности и других доходов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по видам деятельности, предусмотренной Уставом университета.

Фонд оплаты труда (ФОТ) распределяется на базовую часть фонда оплаты труда (ФОТб) и стимулирующую часть (ФОТст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, научных работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Университета и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТппс} + \text{ФОТнр} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТмоп},$$
 где:

ФОТппс – доля фонда оплаты труда профессорско-преподавательского состава;

ФОТнр – доля фонда оплаты труда научных работников;

ФОТауп – доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТувп – доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп- доля фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала

Базовая часть фонда оплаты труда включает должностные оклады и выплаты компенсационного характера и определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ДО} + \text{КВ},$$
 где:

ДО – должностные оклады;

КВ – выплаты компенсационного характера.

### **III. Размеры должностных окладов**

3.1. Размеры должностных окладов устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения базового оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3.2. Повышающий коэффициент к базовому окладу по соответствующим ПКГ в Университете не применяется к должностному окладу ректора, окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу ректора (проректоры, главный бухгалтер).

3.3. Для работников, работающих в рамках базовой и проектной частей государственного задания на проведение фундаментальных и научных исследований устанавливаются дополнительные коэффициенты к базовому окладу по ПКГ, учитывающие уровень компетенции и вклад конкретного работника при выполнении исследований. Дополнительные коэффициенты устанавливаются приказом ректора на основании решения комиссии по установлению дополнительного коэффициента.

### **IV. Выплаты компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- компенсационные выплаты в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок и доплат в процентах к должностным окладам работников, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в абсолютных размерах, а также в виде коэффициентов и надбавок к заработной плате (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами.

Размеры, виды, основания для выплат устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

### **V. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Порядок установления и назначения стимулирующих выплат предусмотрен Положением «О порядке установления выплат стимулирующего характера (надбавки и премии)», являющимся неотъемлемой частью настоящего Положения.

## **VI. Оплата труда ректора Университета, проректоров, главного бухгалтера**

6.1. Заработка плата ректора Университета устанавливается в соответствии с законами Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права и трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством образования и науки Российской Федерации.

6.2. Размер должностного оклада руководителя федерального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости федерального учреждения и устанавливается в кратном отношении (до 5 размеров) к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу.

Конкретная величина кратности размеров средней заработной платы основного персонала для расчета оклада ректора устанавливается Учредителем – Министерством образования и науки Российской Федерации.

Перечень должностей, профессий работников Университета, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в целях расчета их средней заработной платы, устанавливается приказом Министерства образования и науки Российской Федерации и приведен в Приложении № 3 к настоящему Положению.

6.3. Ректор Университета может быть премирован. Премирование ректора оформляется изданием приказа Министерства образования и науки Российской Федерации с указанием конкретного размера премии.

6.4. Заработка плата проректоров, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

## **VII. Оплата труда профессорско-преподавательского состава**

7.1. Заработка плата работников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

7.2. Для работников из числа ППС установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

7.3. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда устанавливается для работников из числа ППС в объеме не более 300 часов в течение года и не считается совместительством.

Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются приказом ректора.

## **VIII. Оплата труда научных работников**

8.1. Заработка плата научных работников состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Продолжительность рабочего времени научных работников определяется в соответствии с трудовым законодательством.

8.3. Научные работники зачисляются на должности ППС для проведений учебных занятий на условиях почасовой оплаты труда или по совместительству при наличии у них соответствующего уровня квалификации.

## **IX. Оплата труда других работников (АУП, УВП, МОП)**

9.1. Заработная плата работников АУП, УВП, МОП состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

9.2. Продолжительность рабочего времени для указанных работников устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

9.3. Работники указанных категорий зачисляются на должности ППС для проведения учебных занятий на условиях почасовой оплаты или по совместительству при наличии у них соответствующего уровня квалификации.

## **X. Другие вопросы оплаты труда**

10.1. Штатное расписание формируется на календарный год в соответствии с утвержденной структурой Университета. В штатном расписании Университета указываются должности (профессии) работников, уровень ПКГ, численность, должностные оклады, выплаты компенсационного характера и другие доплаты и надбавки, установленные законодательством, нормативными правовыми актами. Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем - Министерством образования и науки РФ. Штатное расписание и все изменения к нему утверждаются ректором университета.

Штатное расписание может быть сформировано и утверждено на определенный период: на время работы летних баз отдыха, проведения сезонных работ и др.

10.2. Работникам Университета может быть оказана социальная поддержка. Порядок и условия выплат регулируются Положением «О социальной поддержке штатных сотрудников ФГБОУ ВО «БГУ».

10.3. Заместителям руководителей структурных подразделений, не включенных в ПКГ, должностной оклад устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада по должности соответствующего руководителя.

10.4. Руководителям структурных подразделений и их штатным заместителям доплата за совмещение обязанностей друг друга не производится.

## **XI. Заключительные положения**

11.1. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются решением Ученого совета Университета по согласованию с выборным органом профсоюзной организации работников, утверждаются ректором и объявляются приказом по Университету.

**Должностные оклады профессорско-преподавательского состава**

| ПКГ                                | Квалификационный уровень | Наименование должностей                                     | Повышающий коэффициент | Должностной оклад, руб. |
|------------------------------------|--------------------------|---|------------------------|-------------------------|
| <b>Базовый оклад 12 900 рублей</b> |                          |   |                        |                         |
| 1                                  | 1                        | Ассистент   | 1,0000                 | 12 900,00               |
|                                    |                          | Ассистент, кандидат наук                                    | 1,2600                 | 16 254,00               |
|                                    |                          | Ассистент, доктор наук                                      | 1,6066                 | 20 725,00               |
|                                    |                          | Преподаватель   | 1,0866                 | 14 017,00               |
|                                    |                          | Преподаватель, кандидат наук                                | 1,3466                 | 17 371,00               |
|                                    |                          | Преподаватель, доктор наук                                  | 1,6933                 | 21 844,00               |
| 2                                  | 2                        | Старший преподаватель                                       | 1,1733                 | 15 136,00               |
|                                    |                          | Старший преподаватель, кандидат наук                        | 1,4333                 | 18 490,00               |
|                                    |                          | Старший преподаватель, доктор наук                          | 1,7800                 | 22 962,00               |
| 3                                  | 3                        | Доцент  | 1,5200                 | 19 608,00               |
|                                    |                          | Доцент, ученое звание доцент                                | 1,6066                 | 20 725,00               |
|                                    |                          | Доцент, кандидат наук                                       | 1,7800                 | 22 962,00               |
|                                    |                          | Доцент, кандидат наук, ученое звание доцент                 | 1,8666                 | 24 079,00               |
|                                    |                          | Доцент, доктор наук   | 2,1266                 | 27 433,00               |
|                                    |                          | Доцент, доктор наук, ученое звание доцент                   | 2,2133                 | 28 552,00               |
|                                    |                          | Доцент, доктор наук, ученое звание профессор                | 2,3000                 | 29 670,00               |
| 4                                  | 4                        | Профессор   | 1,9533                 | 25 198,00               |
|                                    |                          | Профессор, кандидат наук                                    | 2,2133                 | 28 552,00               |
|                                    |                          | Профессор, кандидат наук, ученое звание доцент              | 2,3000                 | 29 670,00               |
|                                    |                          | Профессор, кандидат наук, ученое звание профессор           | 2,3866                 | 30 787,00               |
|                                    |                          | Профессор, доктор наук                                      | 2,5600                 | 33 024,00               |
|                                    |                          | Профессор, доктор наук, ученое звание доцент                | 2,6466                 | 34 141,00               |
|                                    |                          | Профессор, доктор наук, ученое звание профессор             | 2,7333                 | 35 260,00               |
| 5                                  | 5                        | Заведующий кафедрой, кандидат наук, ученое звание доцент    | 2,5600                 | 33 024,00               |
|                                    |                          | Заведующий кафедрой, кандидат наук, ученое звание профессор | 2,6466                 | 34 141,00               |
|                                    |                          | Заведующий кафедрой, доктор наук, ученое звание доцент      | 2,9066                 | 37 495,00               |
|                                    |                          | Заведующий кафедрой, доктор наук, ученое звание профессор   | 2,9933                 | 38 614,00               |
| 6                                  | 6                        | Декан (директор), кандидат наук                             | 2,8200                 | 36 378,00               |
|                                    |                          | Декан (директор), доктор наук                               | 3,3400                 | 43 086,00               |

**Должностные оклады работников сферы научных исследований и разработок**

| ПКГ                                 | Квалификационный уровень | Наименование должностей                           | Повышающий коэффициент | Должностной оклад, руб. |  |
|-------------------------------------|--------------------------|---|------------------------|-------------------------|--|
| <b>Научные работники</b>            |                          |   |                        |                         |  |
| <b>Базовый оклад 12 900 рублей</b>  |                          |   |                        |                         |  |
| 4                                   | 1                        | Научный сотрудник                                 | 1,0000                 | 12 900                  |  |
|                                     | 2                        | Старший научный сотрудник, кандидат наук          | 1,4333                 | 18 490                  |  |
|                                     | 3                        | Ведущий научный сотрудник, кандидат наук          | 1,7800                 | 22 962                  |  |
|                                     |                          | Ведущий научный сотрудник, доктор наук            | 2,2133                 | 28 552                  |  |
|                                     | 5                        | Заведующий лабораторией (директор), кандидат наук | 2,4733                 | 31 906                  |  |
|                                     |                          | Директор центра (института), кандидат наук        | 2,5600                 | 33 024                  |  |
|                                     |                          | Заведующий лабораторией (директор), доктор наук   | 2,8200                 | 36 378                  |  |
|                                     |                          | Директор центра (института), доктор наук          | 2,9933                 | 38 614                  |  |
|                                     |                          |   |                        |                         |  |
| <b>Научно-технические работники</b> |                          |   |                        |                         |  |
| <b>Базовый оклад 9 700 рублей</b>   |                          |   |                        |                         |  |
| 3                                   | 2                        | Инженер-исследователь                             | 1,0000                 | 9 700                   |  |

**Должностные оклады педагогических работников**  
(кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)

| ПКГ                                | Квалификационный уровень | Наименование должностей                          | Повышающий коэффициент | Должностной оклад, руб. |
|------------------------------------|--------------------------|--|------------------------|-------------------------|
| <b>Базовый оклад 9 700 рублей</b>  |                          |  |                        |                         |
| 3                                  | 2                        | Педагог дополнительного образования              | 1,0500                 | 10 185                  |
| 3                                  | 3                        | Старший педагог дополнительного образования      | 1,1500                 | 11 155                  |
| <b>Базовый оклад 12 400 рублей</b> |                          |  |                        |                         |
| 4                                  | 4                        | Преподаватель                                    | 1,0000                 | 12 400                  |
|                                    |                          | Преподаватель, первая квалификационная категория | 1,2000                 | 14 880                  |
|                                    |                          | Преподаватель, высшая квалификационная категория | 1,4000                 | 17 360                  |

**Должностные оклады сотрудников университета**  
 (кроме профессорско-преподавательского состава, работников сферы научных исследований и разработок, педагогических работников)

| ПКГ                               | Квалификационный уровень | Наименование должностей                     | Повышающий коэффициент | Должностной оклад, руб. |
|-----------------------------------|--------------------------|---|------------------------|-------------------------|
| <b>Базовый оклад 9 700 рублей</b> |                          |   |                        |                         |
| 1                                 | 1                        | Гардеробщик                                 | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Комендант                                   | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Кладовщик                                   | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Уборщик служебных помещений                 | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Кастелянша                                  | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Дворник                                     | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Паспортист                                  | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Дежурный по комнате отдыха                  | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Рабочий зеленого хозяйства                  | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Лифтер                                      | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Садовник                                    | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Дежурный по общежитию                       | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Вахтер                                      | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Сторож                                      | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   | 1                        | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий |                        | 9 700                   |
|                                   |                          | Сотрудник                                   | 1,00                   | 9 700                   |
| 2                                 | 1                        | Старший сотрудник                           | 1,01                   | 9 797                   |
|                                   | 1                        | Администратор                               | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Диспетчер                                   | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Лаборант                                    | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Техник                                      | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Препаратор                                  | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Настройщик                                  | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Печатник                                    | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   | 2                        | Брошировщик                                 | 1,00                   | 9 700                   |
|                                   |                          | Водитель                                    | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Заведующий костюмерной                      | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Заведующий хозяйством                       | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Заведующий складом                          | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Старший лаборант                            | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Слесарь-сантехник                           | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Электромонтер                               | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Сварщик                                     | 1,015                  | 9 846                   |
|                                   |                          | Столяр                                      | 1,015                  | 9 846                   |

|   |   |  |        |          |
|---|---|--|--------|----------|
|   | 3 | Заведующий общежитием  | 1,064  | 10 321,0 |
|   |   | Механик  | 1,064  | 10 321,0 |
|   |   | Медицинская сестра   | 1,064  | 10 321,0 |
| 1 | 1 | Бухгалтер  | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Бухгалтер-кассир   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Бухгалтер-ревизор  | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Экономист  | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Специалист   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Менеджер   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Документовед   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Инженер  | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Инженер-программист  | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Инженер-электроник   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Инженер-хроматографист   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Учебный мастер   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Библиотекарь 1 категории   | 1,00   | 9 700    |
|   |   | Ведущий библиотекарь   | 1,05   | 10 185   |
| 2 | 2 | Ведущий библиограф   | 1,05   | 10 185   |
|   |   | Редактор   | 1,05   | 10 185   |
|   |   | Методист   | 1,15   | 11 155   |
|   | 3 | Специалист 1 категории   | 1,15   | 11 155   |
|   |   | Инженер 1 категории  | 1,15   | 11 155   |
|   |   | Инженер-программист 1 категории                                      | 1,15   | 11 155   |
| 3 | 3 | Инженер-электроник 1 категории                                       | 1,15   | 11 155   |
|   |   | Лесничий   | 1,15   | 11 155   |
|   |   | Старший методист   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий инженер-программист  | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий инженер-электроник   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий инженер  | 1,20   | 11 640   |
|   | 4 | Ведущий бухгалтер  | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий бухгалтер-ревизор  | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий бухгалтер-кассир   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий экономист  | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий менеджер   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий юрисконсульт   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий архивист   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий специалист   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Редактор 1 категории   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий дизайнер   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Ведущий документовед   | 1,20   | 11 640   |
|   |   | Первый заместитель начальника-первый заместитель главного бухгалтера | 1,3227 | 12 830   |
| 5 | 5 | Заместитель начальника-заместитель главного бухгалтера               | 1,3227 | 12 830   |

**Базовый оклад 12 100 рублей**

|  |  |   |      |        |
|--|--|---|------|--------|
|  |  | Заведующий лабораторией при кафедре                                     | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий лингафонным кабинетом  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий методическим кабинетом                                       | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий обсерваторией  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Концертмейстер  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Хормейстер  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Хореограф   | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Художественный руководитель вокальной группы                            | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Художественный руководитель хореографической группы                     | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Тренер  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Инструктор  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий мастерскими  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий отделом (сектором)   | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий музеем   | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий криминалистической лабораторией                              | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела планирования и организации учебного процесса           | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела управления качеством                                   | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела содействия трудоустройству выпускников                 | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела расчетов по оплате труда                               | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела учета материальных ценностей                           | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник расчетно-финансового отдела                                   | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник стипендиального отдела  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник второго военно-мобилизационного отдела                        | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела обеспечения  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник юридического отдела   | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела имущественных и земельных отношений                    | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник информационно-аналитического отдела                           | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий учебно-производственным центром № 2                          | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела по организации приема абитуриентов - приемная комиссия | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела профессиональной ориентации                            | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник редакционно-издательского отдела                              | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Заведующий типографией  | 1,00 | 12 100 |
|  |  | Начальник отдела дистанционного образования                             | 1,00 | 12 100 |

|   |  |      |        |
|---|--|------|--------|
|   | Начальник отдела технического обеспечения  | 1,00 | 12 100 |
|   | Начальник отдела координации довузовской подготовки                                  | 1,00 | 12 100 |
|   | Начальник транспортного отдела   | 1,00 | 12 100 |
|   | Заведующий спортивным комплексом   | 1,00 | 12 100 |
|   | Заведующий здравпунктом  | 1,00 | 12 100 |
|   | Директор центра подготовки и тестирования граждан зарубежных стран по русскому языку | 1,00 | 12 100 |
|   | Заведующий студией   | 1,00 | 12 100 |
|   | Заведующий визитно-информационным центром  | 1,00 | 12 100 |
|   | Начальник отдела по делам ГО и ЧС  | 1,00 | 12 100 |
|   | Заведующий пансионатом   | 1,00 | 12 100 |
|   | Начальник лагеря   | 1,00 | 12 100 |
| 2 | Заведующий учебно-практической лабораторией программных систем                       | 1,20 | 14 520 |
|   | Начальник отдела безопасности и охраны труда   | 1,20 | 14 520 |
|   | Заведующий отделом подготовки кадров высшей квалификации                             | 1,20 | 14 520 |
|   | Начальник отдела рекламы и медиакоммуникаций   | 1,20 | 14 520 |
|   | Начальник отдела международных связей  | 1,20 | 14 520 |
|   | Начальник отдела статистики и учета контингента студентов                            | 1,20 | 14 520 |
|   | Начальник отдела социальной работы   | 1,20 | 14 520 |
|   | Заведующий общим отделом   | 1,20 | 14 520 |
|   | Главный энергетик  | 1,20 | 14 520 |
|   | Главный инженер  | 1,20 | 14 520 |
|   | Начальник отдела капитального строительства  | 1,20 | 14 520 |
|   | Заведующий подготовительным отделением   | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор ботанического сада  | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор института Конфуция  | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор центра корейской культуры   | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор колледжа  | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор многопрофильного центра экспертиз   | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор российско-китайского юридического центра                                    | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор спортивного клуба   | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор центра сохранения и развития бурятского языка                               | 1,20 | 14 520 |
|   | Директор молодежного бизнес-инкубатора   | 1,20 | 14 520 |
|   | Пресс-секретарь  | 1,2  | 14 520 |
|   | Директор центра олимпиадной подготовки   | 1,20 | 14 520 |

|   |   |   |      |        |
|---|---|---|------|--------|
|   |   | Директор Дома научной коллaborации  | 1,20 | 14 520 |
|   |   | Директор Высшей школы бурятского языка и литературы   | 1,20 | 14 520 |
|   |   | Начальник Проектного офиса  | 1,2  | 14 520 |
| 3 | 3 | Советник  | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Ученый секретарь  | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник учебно-методического управления   | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник отдела кадров   | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник научно-исследовательской части  | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник планово-финансового управления  | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник управления по работе со студентами и социальным вопросам                              | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник управления довузовской подготовки   | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Директор научной библиотеки   | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Директор издательства   | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Начальник учебно-опытного лесхоза   | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Директор центра коллективного пользования «Научные приборы»                                     | 1,25 | 15 125 |
| 6 | 6 | Директор центра информационных технологий и дистанционного образования                          | 1,25 | 15 125 |
|   |   | Директор института непрерывного образования<br>Директор института профессионального образования | 1,60 | 19 360 |

## Виды и размеры компенсационных выплат

| № | Наименование выплаты  | Основание для выплаты   | Величина выплаты   |
|---|---|---|--|
| 1 | Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с цифрами:<br><br>- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну<br><br>- надбавка за стаж работы со сведениями, составляющими государственную тайну | в соответствии с приказом ректора   | до 30% должностного оклада<br><br>до 20% должностного оклада   |
| 2 | Доплата за работу во вредных и особо вредных, опасных условиях труда*   | в соответствии с приказом ректора по результатам специальной оценки условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством | 3.1 класс – 4,0% должностного оклада;<br>3.2 класс – 4,5% должностного оклада;<br>3.3 класс – 5,0% должностного оклада;<br>3.4 класс – 5,5% должностного оклада;<br>4 класс – 6,0% должностного оклада.  |
| 3 | Доплата за выполнение обязанностей декана факультета (директора института), заведующего кафедрой  | в соответствии с приказом ректора   | устанавливается в сумме разницы от размера соответствующего должностного оклада по должности декана факультета (директора института), заведующего кафедрой и размера оклада работника из числа ППС, на которого возлагается обязанность декана факультета, директора института, заведующего кафедрой |
| 4 | Доплата за расширение зон обслуживания по организации учебной/ воспитательной/спортивно- массовой работы на факультете (институте)  | в соответствии с приказом ректора   | устанавливается фиксированной суммой по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы   |
| 5 | Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)  | в соответствии с приказом ректора   | до 35 % должностного оклада  |
| 6 | Доплата за увеличение объема работ и (или) за расширение зон обслуживания в иных случаях, не предусмотренных в п. 4 настоящего Приложения №2  | в соответствии с приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения  | до 50% заработной платы (должностного оклада) или фиксированной суммой по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы   |
| 7 | Доплата за совмещение должностей (профессий)  | в соответствии с приказом ректора по представлению руководителя структурного подразделения  | до 100% заработной платы (должностного оклада) или фиксированной суммой по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы  |
| 8 | Доплата за ненормированный рабочий день   | в соответствии с приказом ректора   | до 20% должностного оклада или фиксированной суммой  |
| 9 | Доплата за работу в выходные, праздничные дни,  | в соответствии с законодательством  | размер определяется действующим законодательством  |

|    |  |                                    |  |
|----|--|------------------------------------|--|
|    | сверхурочную работу  |                                    |  |
| 10 | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:<br><br>- Районный коэффициент<br>- Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (непрерывный стаж) | в соответствии с законодательством | размер определяется действующим законодательством  |
| 11 | Доплата до минимального размера оплаты труда   | в соответствии с приказом ректора  | устанавливается в сумме разницы минимального размера оплаты труда и размера заработной платы работника** |
| 12 | Другие компенсационные выплаты   | в соответствии с законодательством | размер определяется действующим законодательством  |

\*работникам, получающим заработную плату по сдельной оплате труда, доплата устанавливается фиксированной суммой в зависимости от класса условий труда и должностного оклада по Положению.

\*\*размер заработной платы без учета доплаты за работу во вредных и особо вредных, опасных условиях труда, надбавки за почетные звания Российской Федерации, надбавки за полную материальную ответственность, надбавки за выслугу лет.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников, относимых к основному персоналу**  
(приказ Министерства образования и науки РФ от 18 августа 2008г. № 239)

1. Главный научный сотрудник
2. Ведущий научный сотрудник
3. Старший научный сотрудник
4. Научный сотрудник
5. Доцент
6. Профессор
7. Старший преподаватель
8. Методист