# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

**УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

 

# ПОЛОЖЕНИЕ

о Международном конкурсе

 «Молодые профессионалы Евразии»

Контрольный экземпляр\_\_\_\_\_\_\_ Учетный экземпляр\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Екатеринбург

2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Конгресса Инноваторов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Ю. Коковихин

«\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г.

## 1. Общие положения

1.1 Международный конкурс «Молодые профессионалы Евразии» *(далее – конкурс)* проводится в виде состязаний молодежи в творческом применении своих знаний, умений и навыков при написании аналитических работ *(далее – конкурсных работ)* в сфере стратегического планирования и управления человеческим потенциалом.

1.2 В конкурсе могут принимать участие студенты всех форм обучения, магистранты, аспиранты и соискатели, а также молодые ученые и профессионалы до 35 лет.

1.3 К участию допускаются группы до 5 человек, соответствующие категориям участников. Состав участников должен быть подтвержден списком и резюме каждого участника.

1.4 Каждый участник конкурса должен быть зарегистрирован на официальном сайте Евразийского экономического форума молодежи *(далее – Форум)* [www.eurasia-forum.ru.](http://www.eurasia-forum.ru/)

1.5 Конкурс проводится в рамках Конгресса молодых инноваторов Форума.

1.6 Все вопросы по организации, проведения и финансирования конкурса находятся в компетенции Оргкомитета Конгресса и администрации Уральского государственного экономического университета.

## 2. Цели, задачи и тематика конкурса

2.1 Цель конкурса – содействовать реализации исследовательских инициатив молодых профессионалов в области стратегического планирования и управления человеческим потенциалом посредством формирования коммуникационной среды и получения обратной связи от экспертов конкурса с целью создания, развития, накопления, воспроизводства, оценки и защиты компетенций в масштабе евразийского пространства.

2.2 Задачи конкурса:

* выявление талантливой молодежи и создание условий для их дальнейшего развития;
* стимулирование молодежи на освоении системы знаний о структуре, целях, задачах, функциях институтов Национальной системы квалификаций;
* популяризация ответственного отношения к человеку, его профессионализму и потенциалу среди молодежи;
* вовлечение молодежи в процесс приобретения опыта в реализации бизнес-моделей и процессов для развития квалификации персонала;
* анализ позитивных и негативных факторов деловой среды, разработка предложений по совершенствованию условий развития предпринимательства в странах Евразии;
* выявление и представление лучших практик организационного построения систем менеджмента, развития корпоративной этики и культуры на основе анализа процессов и результатов деятельности лидеров бизнеса и гражданского общества;
* выявление потребности делового сообщества в создании новых социальных институтов регулирования и развития инновационной экономики, основанной на интеллектуальном капитале организаций;
* обоснование актуальных персональных характеристик и роли нового поколения предпринимателей и менеджеров для успешного развития бизнеса и гражданского общества в странах Евразии.

2.3 Тематические направления конкурса:

Блок 1. «HR-стратегия»:

* стратегическое управление персоналом: современные технологии планирования и прогнозирования;
* управление по компетенциям: технология обучения и развития персонала;
* реализация кадровой стратегии: эффективность человеческого капитала;
* HRD: от оперативного управления к стратегии и тактике;
* технологии оптимизация численности персонала согласно стратегическим целям;
* стратегии управления талантами организации.

Блок 2. «Интернет-технологии в сфере HR»:

* технология продвижения профессиональных сетевых сообществ;
* продвижение интернет-ресурсов по подбору персонала;  технологии и системы дистанционного образования персонала;
* интернет-магазины образовательных и обучающих продуктов;  создание благоприятного имиджа работодателя через интернет;
* эффективность социальных сетей для найма и трудоустройства.

Блок 3. «Инновации в образовании»:

* качество профессионального образования;
* усиление механизмов контроля качества образования;
* мотивация персонала к обучению в течение всей жизни;
* дистанционное образование;
* формирование прозрачной системы оценки квалификации выпускников для использова-

ния в бизнесе.

Блок 4. «Рынок труда»:

* создание системы мониторинга спроса и предложения квалификаций и компетенций на рынке труда;
* синхронизация квалификационного спроса и предложения на рынке труда;
* современные системы развития трудового потенциала;
* системы профессиональной ориентации и информирования населения;
* трудовая миграция: содействие профессиональной мобильности;
* барьеры и драйверы развития профессиональных сообществ;
* развитие системы лицензирования и сертификации профессионалов;
* развитие системы постоянного планирования карьеры и переподготовки персонала.

## 3. Порядок организации и проведения конкурса

Прием заявок осуществляется в два этапа: отборочный тур и финал.

* Отборочный тур: принимаются заявки для участия в предложенных номинациях по требованиям, установленным в данном положении. Комиссия проводит заочный отбор заявок и формирует топ-лист лучших в каждой номинации на официальном портале форума [www.eurasia-forum.ru.](http://www.eurasia-forum.ru/) Прием заявок осуществляется с 1 февраля 2017 г. до 15 марта 2017 г. Решение об отборе в финальный (очный) тур будет принято не позднее 1 апреля 2017 г.
* Финал: авторы не менее 15 лучших проектов приглашаются в Екатеринбург для очной защиты своего проекта 20 апреля 2017г.

## 4. Оформление заявок

4.1 Для участия в конкурсе принимаются заявки, оформленные в установленной настоящим положением форме и имеющие все необходимые документы согласно приложениям:  титульный лист (приложение 1) и конкурсная работа участника;

 анкета автора и научного руководителя (приложение 2).

4.2 Рабочие языки конкурса – русский, английский.

## 5. Требования, предъявляемые к конкурсной работе

5.1 Проект должен предлагать прикладные решения на любом из перечисленных уровнях:  корпоративный

* отраслевой
* региональный
* национальный

5.2 Конкурсная работа должна:

* представлять собой законченную исследовательскую работу, в которой рассматривается одна из теоретических или практических проблем, связанных с тематикой конкурса;
* затрагивать вопросы, представляющие реальный интерес для современной социальноэкономической ситуации в странах ЕврАзЭС;
* выполняться на основании изучения современной специализированной литературы, нормативных актов, статистических и фактических данных;
* опираться на материал, самостоятельно собранный и проанализированный автором;
* демонстрировать умение автора самостоятельно разработать избранную тему и вырабатывать корректную аргументацию выдвигаемых теоретических и практических рекомендаций и выводов;
* отражать умение автора логически аргументировать свои суждения по дискуссионным проблемам, обоснованно полемизировать с имеющимися точками зрения на их решение;
* избегать некорректных заимствований (все работы проходят обязательную проверку системой «Антиплагиат»).
	1. В конкурсной работе должен содержаться необходимый справочный аппарат, оформленный в соответствии с правилами библиографии (ссылки на источники цитат, цифровых данных, список использованной литературы).
	2. Рекомендации по структуре конкурсной работы приведены в Приложении 3.
	3. Работа должна быть представлена на конкурс в виде текста в MS Word согласно следующим требованиям:
* формат листа – А4;
* интервал – 1.5
* шрифт – TimesNewRoman;  размер шрифта – 14;
* поля – 2 см;

## 6. Экспертный совет

6.1 Экспертный совет формируется организаторами из числа высококвалифицированных преподавателей, ведущих ученых и специалистов из состава организаторов конкурса, а также приглашенных экспертов из вузов, академических институтов, иных организаций и учреждений.

6.2 Состав экспертного совета будет объявлен до 1 апреля 2017 г.

6.3 Обязанности членов экспертного совета:

* проверка соответствия конкурсных работ указанным требованиям во время заочного отбора;
* участие в работе экспертного совета конкурса на защите проектов;
* определение победителей конкурса;
* ведение протокола конкурса.
	1. Экспертный совет принимает решение на основании набранной участником суммы баллов. Каждый пункт заявки может быть оценен по 10-балльной шкале с учетом критериев, обозначенных в главе 5 настоящего положения.
	2. Экспертный совет имеет право выделить специальные номинации.

## 7. Подведение итогов

7.1 При определении победителей конкурса предпочтение отдается работам, в которых проявилась практическая реализуемость и социальная значимость поднятых вопросов, оригинальность мышления, творческое осмысление действующих подходов к решению поднятых проблем.

7.2 По решению экспертного совета присваиваются I, II, III места, победители награждаются дипломами.

7.3 Все участники награждаются сертификатами об участии в Форуме.

## 8. Контактные данные

* Организатор конкурса – Уральский государственный экономический университет, кафедра Экономики труда и управления персоналом при поддержке АНО «Национальный центр сертификации управляющих», СК «Полеты по вертикали», регионального объединения работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей», СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами».
* Директор конгресса инноваторов Форума – Александр Юрьевич Коковихин, тел.: +7 (343) 221 17 52, e-mail: kau@usue.ru
* Координатор конкурса – Тульская Олеся Александровна , тел.: +7 (343) 257-70-61, 251-96-46, 257-70-61, 89090128233, e-mail: tulskaya-oa@mail.ru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Проректор по научной работе  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)   |
| Директор ИМИИТ   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись  | А. Ю. Коковихин (расшифровка подписи)   |
| Начальник юридического отдела  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)   |
| Начальник общего отдела  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись  | Ю.В. Толмачёва (расшифровка подписи)  |
|   |   |   |

Приложение 1

**УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ МОЛОДЕЖИ**

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ ЕВРАЗИИ»**

**КОНКУРСНАЯ РАБОТА № \_\_\_**

# Название работы

Тематическое направление: \_\_\_ Название \_\_\_\_\_\_\_\_

Автор:

(ФИО полностью)

Студент (магистрант, аспирант) \_\_\_ курса очной/заочной формы обучения

Наименование вуза Научный руководитель:

(

ФИО, ученая степень, должность

)

 Город, год

Приложение 2

# Анкета участника

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Участник***  | Фамилия  |  |
| Имя  |  |
| Отчество  |  |
| Место работы/учебы  |  |
| Должность/группа, курс  |  |
| Факультет  |  |
| Кафедра  |  |
| Специальность, специализация  |  |
| Ученая степень/ ученое звание  |  |
| Адрес (с почтовым индексом)  |  |
| Контактный телефон  |  |
| e-mail  |  |
| Тема эссе  |  |
| ***Научный руководитель*** (для студентов и магистрантов) | Фамилия  |  |
| Имя  |  |
| Отчество  |  |
| Ученая степень, звание  |  |
| Вуз (организация)  |  |
| Факультет  |  |
| Кафедра  |  |

Приложение 3

# Рекомендуемая структура конкурсной работы

1. **Введение** (максимум 1 страница):
	* краткое описание ключевых блоков проекта;
	* краткое содержание глав проекта;
2. **Проект:** (до 20 страниц):
	* описание исследуемой проблемы;
	* цели, задачи, основная идея проекта;
	* анализ лучших практик в решении поставленной проблемы;
	* описание методов (инструментов, технологий) и этапов, реализации идеи;
	* разработка организационной архитектуры проекта;
	* оценка рисков проекта;
	* стейкхолдеры проекта (заинтересованные стороны проекта);
	* ресурсное обеспечение реализации проекта;
3. **Заключение:**
	* ожидаемые результаты проекта.