



Бурятский
государственный
университет
имени Доржи Банзарова

«Стань стажером»



Стратегия развития долгосрочного сотрудничества ИЭУ с работодателями в рамках реализации программы «Стань стажером»

Родионова Дарья Николаевна

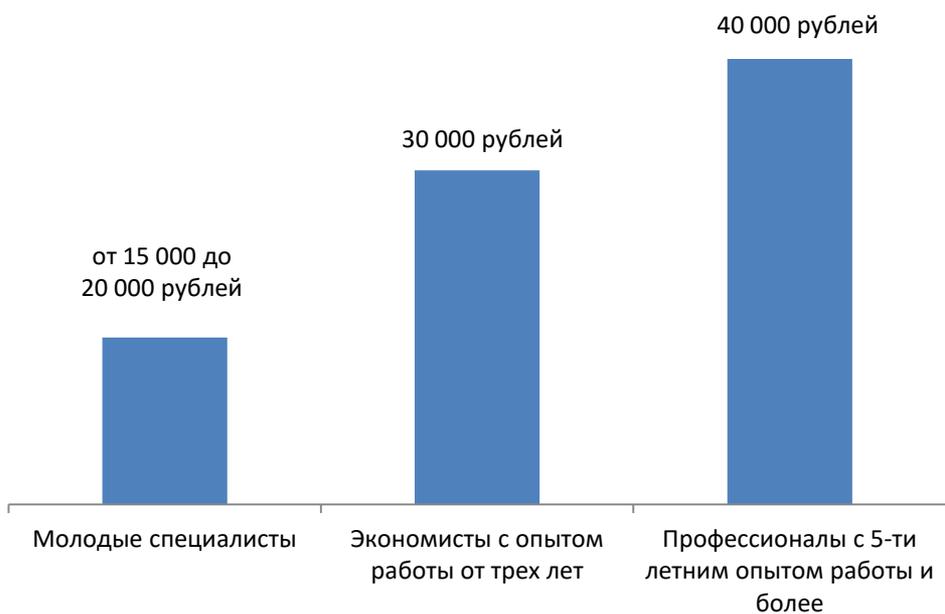
доцент, к.соц.н., доцент кафедры экономической теории, государственного и муниципального управления, руководитель стажировки в 2019/2020 уч. году



Цель стратегии - выстраивание тесного взаимодействия работодателей, профессиональных сообществ в интересах подготовки высококвалифицированных специалистов, востребованных экономикой и обществом.

Основные вызовы:

- Высокая конкуренция на рынке труда
- Не высокая зарплата выпускника, не имеющего опыта работы, требуется длительное время для ее повышения.
- Рынок труда ориентирован на специалистов широкого профиля, а не на узких специалистов
- Работодатели не готовы инвестировать в высшее образование
- Востребованность «навыков XXI века» в быстро меняющемся мире
- Экономисты и управленцы востребованы для каждой компании



Профессия	Зарплата	Количество вакансий
Руководитель	15 000–130 000 руб.	233
Директор	15 000–130 000 руб.	233
Менеджер	10 000–85 000 руб.	227
Продавец	10 000–65 000 руб.	127
Оператор	15 000–80 000 руб.	87
Инженер	25 000–100 000 руб.	78
Бухгалтер	20 000–70 000 руб.	64
Подработка	до 85 000 руб.	54
Кассир	15 000–40 000 руб.	50
Администратор	10 000–60 000 руб.	48
Кладовщик	10 000–85 000 руб.	32
Программист	20 000–170 000 руб.	30
Грузчик	10 000–35 000 руб.	21
Юрист	15 000–100 000 руб.	20
Сварщик	20 000–135 000 руб.	18
Уборщица	10 000–25 000 руб.	17
Повар	15 000–60 000 руб.	16
Дизайнер	20 000–85 000 руб.	13
Электрик	20 000–60 000 руб.	13
Экономист	15 000–100 000 руб.	12
Системный администратор	20 000–55 000 руб.	12
Мерчендайзер	15 000–45 000 руб.	8
Помощник руководителя	15 000–40 000 руб.	7
Охранник	10 000–65 000 руб.	6
Курьер	25 000–50 000 руб.	5
Официант	15 000–30 000 руб.	5

Данные сайта HH.RU

Приложение №2 к распоряжению
главы Республики Бурятия от
28.05.2013 г №28-рг

Потребности организаций в Республике Бурятия в квалифицированных специалистах
высшего профессионального образования (бакалавр) на 2013-2018 гг

Наименование направления подготовки	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Экономика	20	20	20	20	20
Менеджмент	34	34	34	34	34
Управление персоналом	22	22	22	22	22
Бизнес- информатика	10	10	10	10	10
ГМУ	10	10	10	10	10
Итого	96	96	96	96	96



Концепция практикоориентированного обучения

- ✓ Увеличение количества часов практик
- ✓ Написание аналитических и научных статей
- ✓ Разработка проектов
- ✓ Прохождение дополнительных стажировок



Цель программы помочь обучающимся приобрести профессиональные навыки для работы по специальности, выявить детальные требования работодателей к соискателям и способствовать дальнейшему трудоустройству.

Данный проект действует с 2015 года и представляет собой реализацию практико-ориентированного подхода в обучении будущих выпускников института, с целью получения ими профессиональных умений и навыков, необходимых в будущей профессии.

С 2017-2018 учебного года проект вошел в учебный план как дисциплина по выбору: ДВ «Практикум по развитию навыков профессиональной деятельности».



Возможности прохождения стажировки:

- ✓ Получение реальных практических навыков
- ✓ Обучающиеся начинают лучше понимать свою будущую профессию
- ✓ Получение прямой доступ к работодателям и возможность дальнейшего трудоустройства
- ✓ Формирование «послужного списка» и рекомендации работодателя
- ✓ Подготовка к трудовой деятельности



Календарный график реализации проекта

№	Срок	Мероприятия
1	1 месяц	Переговоры с организациями
2	Середина 2-го месяца	Общее собрание с 3 курсом, презентация вакансий
3	Середина 2-го месяца	Обучение, тренинги «Как пройти собеседование» и т.п.
4	Середина 2-го месяца	Собеседования
5	Середина 2-го месяца	Передача результатов собеседований организациями дирекции ИЭУ
6	20-е числа 2-го месяца	Проведение собраний со стажерами, согласование
7	К концу 2-го месяца	Подписание договоров, прохождение инструктажей
8	С 3 по 5 месяцы	Прохождение стажировок на предприятиях
9	6 месяц	Проведение итогового круглого стола, вручение сертификатов и призов



Основные условия участия предприятий-работодателей:

1. Обеспечить объективную оценку знаний, умений, компетенций студентов с выдачей соответствующего документа (характеристика/удостоверение/сертификат);
2. Провести организационную работу по проведению стажировок:
 - определить и согласовать график проведения стажировок (выделен целый день в расписании весеннего семестра);
 - назначить ответственных на предприятии и провести с ними инструктаж с целью обеспечения объективной оценки;
 - определить функциональные обязанности студентов-стажеров.



Бурятский
государственный
университет
имени Доржи Банзарова



Основные работодатели - партнеры Института в реализации Программы:

- ✓ «БайкалСофт»
- ✓ «Бурятмяспром»
- ✓ «Газпромбанк»
- ✓ «РБ-Софт»
- ✓ «Росгосстрах Банк»
- ✓ ГК «БИН» (Спутник, Николаевский)
- ✓ ИД Информ полис
- ✓ Макон, АНО «Центр поддержки предприятия»
- ✓ Республиканский Бизнес-инкубатор
- ✓ Ресторан «Золотой дракон»;
- ✓ Торгово-промышленная палата Республики Бурятия;
- ✓ Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение



УЛАН-УДЭНСКОЕ
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ





Бурятский
государственный
университет
имени Доржи Банзарова



Основные работодатели - партнеры Института в реализации

Программы:

- ✓ Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия
- ✓ Комитет территориального развития при Администрации Главы РБ и Правительства РБ
- ✓ Министерство имущественных и земельных отношений Республики Бурятия;
- ✓ Министерство спорта и молодежной политики Республики Бурятия
- ✓ Администрация г. Улан-Удэ
- ✓ Контрольный комитет при Администрации главы РБ
- ✓ Комитет по управлению имуществом Администрации г. Улан-Удэ
- ✓ Пенсионный фонд РФ



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



	2016-2017 уч.г.	2017-2018 уч.г.	2018-2019 уч.г.	2019-2020 уч.г.
Кол-во студентов, проходивших собеседование	81	105	81	53
Кол-во студентов, прошедших успешно стажировку	33 (40,7%)	54 (51,4%)	56 (69,1%)	Май-июнь 2020
Кол-во организаций	19	17	20	26



«Стань стажером»

По итогам стажировок была организуется трехсторонняя конференция, на которой студенты выступили с презентациями об итогах прохождения стажировок.

В свою очередь работодатели отмечают, что в системе подготовки необходимо уделить внимание развитию мягких навыков (коммуникационных навыков, проведения презентаций, тайм-менеджмента, работе в стрессовых условиях, работе в команде и др.), что на их взгляд, является не менее важным, чем профессиональное обучение.

Студенты распределены в различные экономические, управленческие, маркетинговые и кадровые структуры организаций, что даст им возможность окунуться непосредственно в рабочий процесс и осознать принципы своей будущей специальности.

По итогам прохождения стажировок студенты получают сертификаты от предприятий, которые свидетельствуют о полученном практическом опыте и навыках работы в организации.



Бурятский
государственный
университет
имени Доржи Банзарова



Спасибо за внимание!